



Trøndelag fylkeskommune
Trööndelagen fylhkentjielte



Webinar: Kompetanseindikatorer for Trøndelag

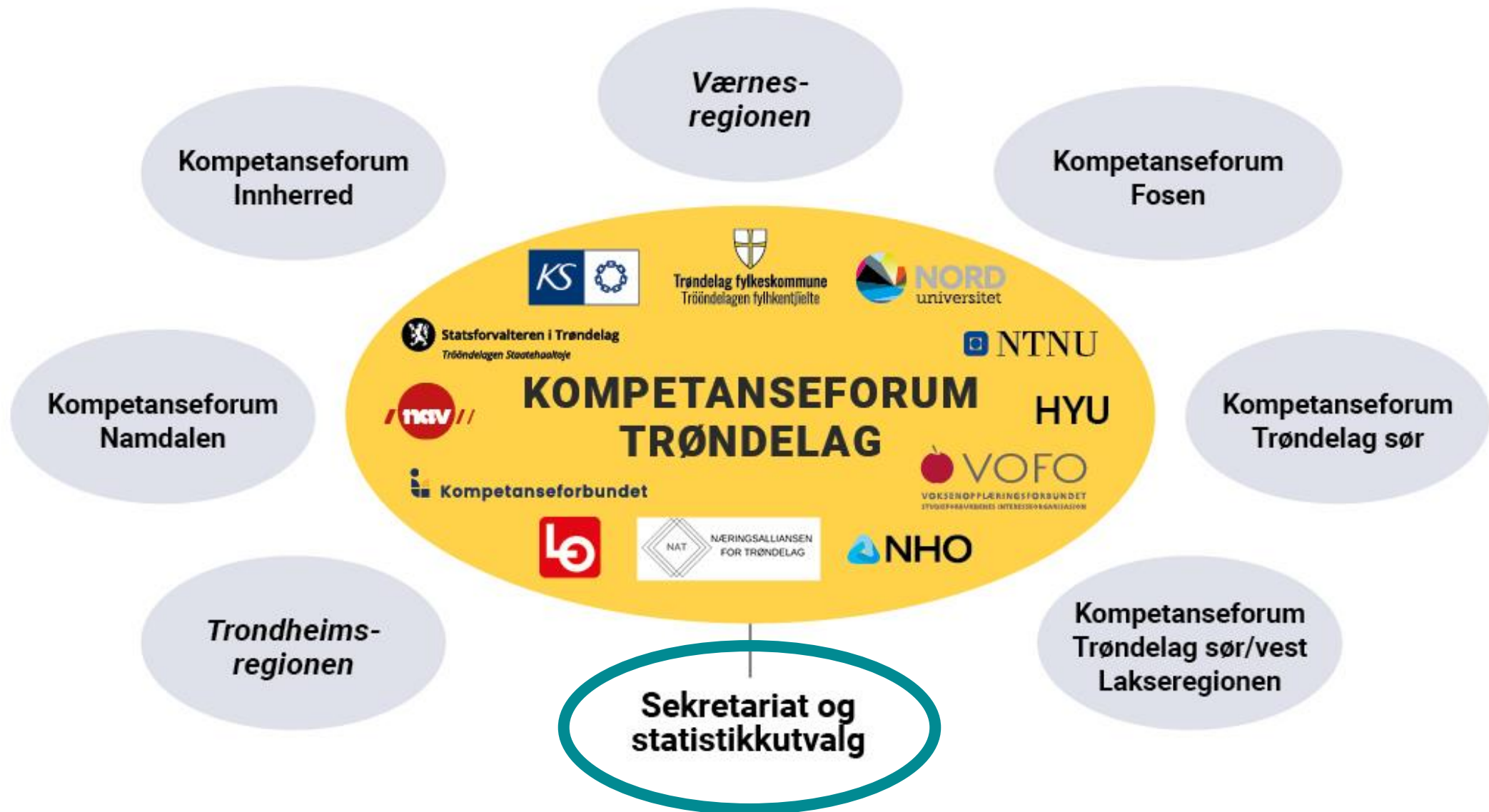
1. oktober 2024



- En regional strategi eller plan
- Et regionalt kompetanseforum

- Et oppdatert kunnskapsgrunnlag

Regional kompetansepolitikk
– fylkenes tre felles søyler



Regionale kompetanseindikatorer

Kunnskapsgrunnlag for regional kompetansepolitikk

Rapport, august 2022

<https://www.pandaanalyse.no/kompetanseindikatorer/>

UTDANNING.NO
Offentlig og kvalitetssikret

Søk etter utdanning eller yrke

Min side

Meny

Regionale kompetanseindikatorer

Fylkeskommunene har laget et felles indikatorsett for måling- og sammenlikning av kompetanse mellom de forskjellige fylkene. Indikatorsettet danner grunnlag for videre analyser, dialog og felles forståelse av regionenes kompetansestatus.



Tema Arbeidsstyrken

En forståelse av størrelsen og sammensetningen av arbeidsstyrken er avgjørende for kompetansearbeidet. Arbeidsstyrkens størrelse i forhold til befolkningen forteller oss mye om robustheten i arbeidsmarkedet.

Utforsk >



Tema Arbeidsmarked

Balansen i arbeidsmarkedet og forholdet mellom tilbudet og etterspørselen etter arbeidskraft, er viktig for den regionale kompetansepolitikken.

Utforsk >



Tema Tilgang på formell kompetanse

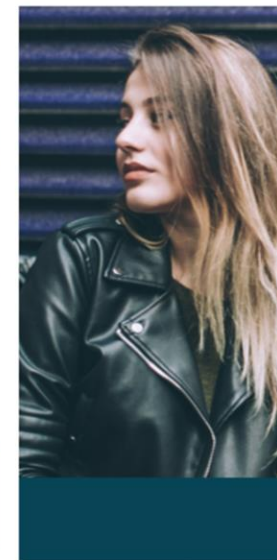
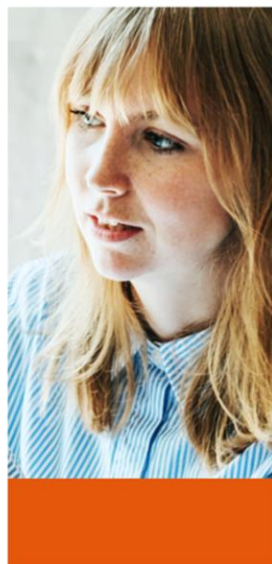
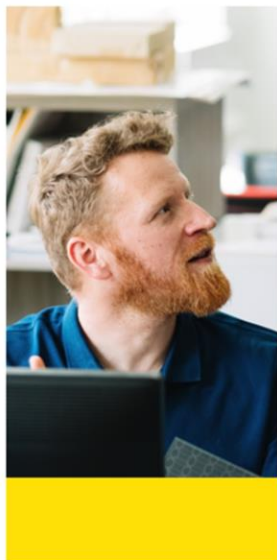
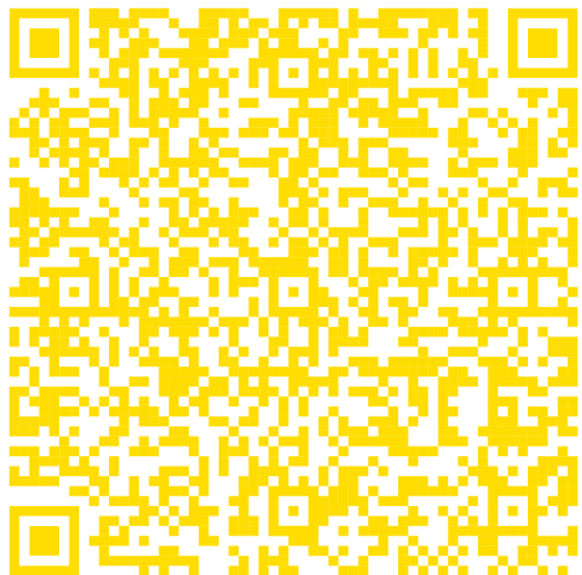
Utdanningsnivået i befolkningen sier mye om kompetansen i en region. Et høyt utdanningsnivå henger sammen med høy verdiskaping og øker omstillingsevnen. Fagutdanning er sterkt etterspurt i arbeidslivet. En rekke livsutfall er korrelert med utdanningsnivået. Utdanningsindikatorer er nyttige også fordi de er sammenlignbare mellom fylker.

Utforsk >



<https://utdanning.no/rki.>

Last ned rapporten:



Kompetanseindikatorer Trøndelag

Statusrapport 2024

<https://kompetanseforumtrondelag.no/wp-content/uploads/2024/09/kompetanse-indikatorer-trondelag-2024-endelig.pdf>

Drivere for kompetansepolitikken



- Fire forhold trekkes frem som de viktigste driverne for kompetanseutfordringene:
 - digitalisering og teknologisk utvikling
 - det grønne skiftet
 - demografi
 - internasjonal økonomi og konjunkturer
- Disse driverne interagerer i vesentlig grad med hverandre. Felles for dem alle er at de utløser behov for omstilling i arbeidslivet, og behov for utvikling av arbeidsstyrkens kompetanse.
- Ut fra disse driverne peker det seg ut noen tema som er særs viktige for å belyse status for fylkenes kompetanseutfordringer og -muligheter:
 - Arbeidsstyrke
 - Arbeidsmarked. Balanse eller gap i etterspørselen etter arbeidskraft?
 - Tilgang på formell utdanning
 - Behov for mer etter- og videreutdanning
 - Svak tilknytning til arbeidslivet

Kompetanseindikatorer Trøndelag 2024

Arbeidsstyrken

63,5 %
av befolkningen er en del
av arbeidsstyrken (over 15 år)

+0,7
prosentpoeng
2018-2022

61,0 %
av befolkningen er i
arbeidsaktuell alder (20-66 år)

-0,2
prosentpoeng
2020-2024

68,7 %
av sysselsatte har
100 % stilling

+0,5
prosentpoeng
2019-2023

38,6 %
av sysselsatte har videregående
som høyeste utdanningsnivå

-2,2
prosentpoeng
2019-2023

41,6 %
av sysselsatte har universitets-
og høgskoleutdanning som
høyeste utdanningsnivå

+0,5
prosentpoeng
2019-2023

Arbeidsmarked

9,8 %
Endring i sysselsetting
2015-2023

+0,2
prosentpoeng
Vs. landet

4,2 %
Sysselsatte arbeidsinnvandrere

-0,2
prosentpoeng
2020-2023

17,6
Lønnstakere uten fast
bosted per 1000 sysselsatte

-3,3
2019-2023

1,6
NAV's stramhetsindikator

-0,2
2020-2024

2,3 %
Arbeidsledighet (helt + delvis)
juli 2019- juli 2024

-0,4
prosentpoeng

1,55
Antall arbeidsledige per
utlyste stilling

-0,26
Juli 2021- juli
2024

0,48
Arbeidsmarkedsintegrasjon

+0,01
2020-2023

Tilgang på formell kompetanse

36,8 %
av befolkningen har
høyere utdanning

+3,3
prosentpoeng
2018-2023

3,0 %
av befolkningen har fagskole
som høyeste utdanning

+0,4
prosentpoeng
2018-2023

22,0 %
av befolkningen har grunnskole
som høyeste utdanning

-2,5
prosentpoeng
2019-2023

58,4 %
Av videregående elever
(VG1) på yrkesfag

+4,4
prosentpoeng
2019-2023

80,6 %
Andel søkere som har fått
godkjente lærekontrakter
innen utgangen av året

+3,7
prosentpoeng
2019-2023

2,3
Førstevalgsøkere per planlagte
studieplass (UH)

-0,3
2019-2023

Behov for mer etter- og videreutdanning

12 %
av sysselsatte (uten studenter)
deltar i formell utdanning

+3
prosentpoeng
2018-2022

7 %
av sysselsatte (uten studenter)
deltar i formell videreutdanning

+2
prosentpoeng
2018-2022

48 %
av sysselsatte (uten studenter)
deltar i ikke-formell opplæring

-3
prosentpoeng
2018-2022

53 %
av sysselsatte (uten studenter)
har læringsintensivt arbeid

-14
prosentpoeng
2018-2022

27,7
Voksne (over 25 år) som tar fag-
/svennebrev per 1000 sysselsatte

+5,4
2019-2023

Svak tilknytning til arbeidslivet

78,0 %
Sysselsettingsgrad 20-66 år

1,0
prosentpoeng
2019-2023

9,3 %
Unge (15-29 år) utenfor arbeid,
utdanning og arbeidsmarkeds tiltak

-0,7
prosentpoeng
2018-2022

14,7 %
Voksne utenfor arbeid, utdanning
og arbeidsmarkeds tiltak

-0,2
prosentpoeng
2018-2022

11,5 %
Mottakere av uføretrygd (18-67 år)

+0,5
prosentpoeng
2018-2023

10,2 %
bor i husholdninger med lavinntekt

-0,2
prosentpoeng
2018-2022

70,7 %
Fullført videregående
opplæring, yrkesfag

+1,6 pp.
2013/19-
2017/23

91,1 %
Fullført videregående
opplæring, studieforberedende

+2,8 pp.
2013/19-
2017/23



Arbetsstyrken



Arbeidsstyrken i Trøndelag

Arbeidsstyrkens størrelse i forhold til befolkningen forteller oss mye om robustheten i arbeidsmarkedet. Med tanke på den pågående og akselererende eldrebølgen, er også andelen av befolkningen som er i arbeidsaktuell alder en viktig størrelse.

Det er store utfordringer fremover knyttet til knapphet på arbeidskraft. For å løse denne utfordringen bør en så stor del av befolkningen som mulig delta i arbeidslivet og den eksisterende arbeidsstyrken anvendes på en best mulig måte. En del av arbeidsstyrken er også undersysselsatt, noe som innebærer en arbeidskraftreserve.

Trøndelag står ovenfor store demografiske utfordringer, fremover får vi lavere vekst i befolkningen i arbeidsaktuell alder, samtidig som antall eldre øker.

Andelen som jobber heltid og større stillingsandeler er økende. Det er størst endring i retning større stillinger innen helse og sosialtjenester.

Arbeidsstyrkens kompetanse er vanskeligere å måle enn arbeidsstyrkens størrelse og sammensetning. Utdanningsnivået til de sysselsatte sier noe, men gir ikke et fullstendig bilde av kompetansenivået til arbeidsstyrken.

Arbeidslivet i Trøndelag sysselsetter fortsatt flest med videregående som høyeste utdanningsnivå, men denne andelen har sunket med 2,2 % siden 2018. Den langsiktige trenden er tydelig vekst i sysselsatte med høyere utdanning, flat utvikling for sysselsatte med videregående og nedgang for sysselsatte med grunnskole som høyeste utdanningsnivå.

63,5 %

av befolkningen er en del av arbeidsstyrken (over 15 år)

+0,7
prosentpoeng
2018-2022



61,0 %

av befolkningen er i arbeidsaktuell alder (20-66 år)

-0,2
prosentpoeng
2020-2024



68,7 %

av sysselsatte har 100 % stilling

+0,5
prosentpoeng
2019-2023



38,6 %

av sysselsatte har videregående som høyeste utdanningsnivå

-2,2
prosentpoeng
2019-2023



41,6 %

av sysselsatte har universitets- og høgskoleutdanning som høyeste utdanningsnivå

+0,5
prosentpoeng
2019-2023



Nesten bare i Trondheim at befolkningen i arbeidsaktuell alder øker

61,0 %

av befolkningen er i arbeidsaktuell alder (20-66 år)

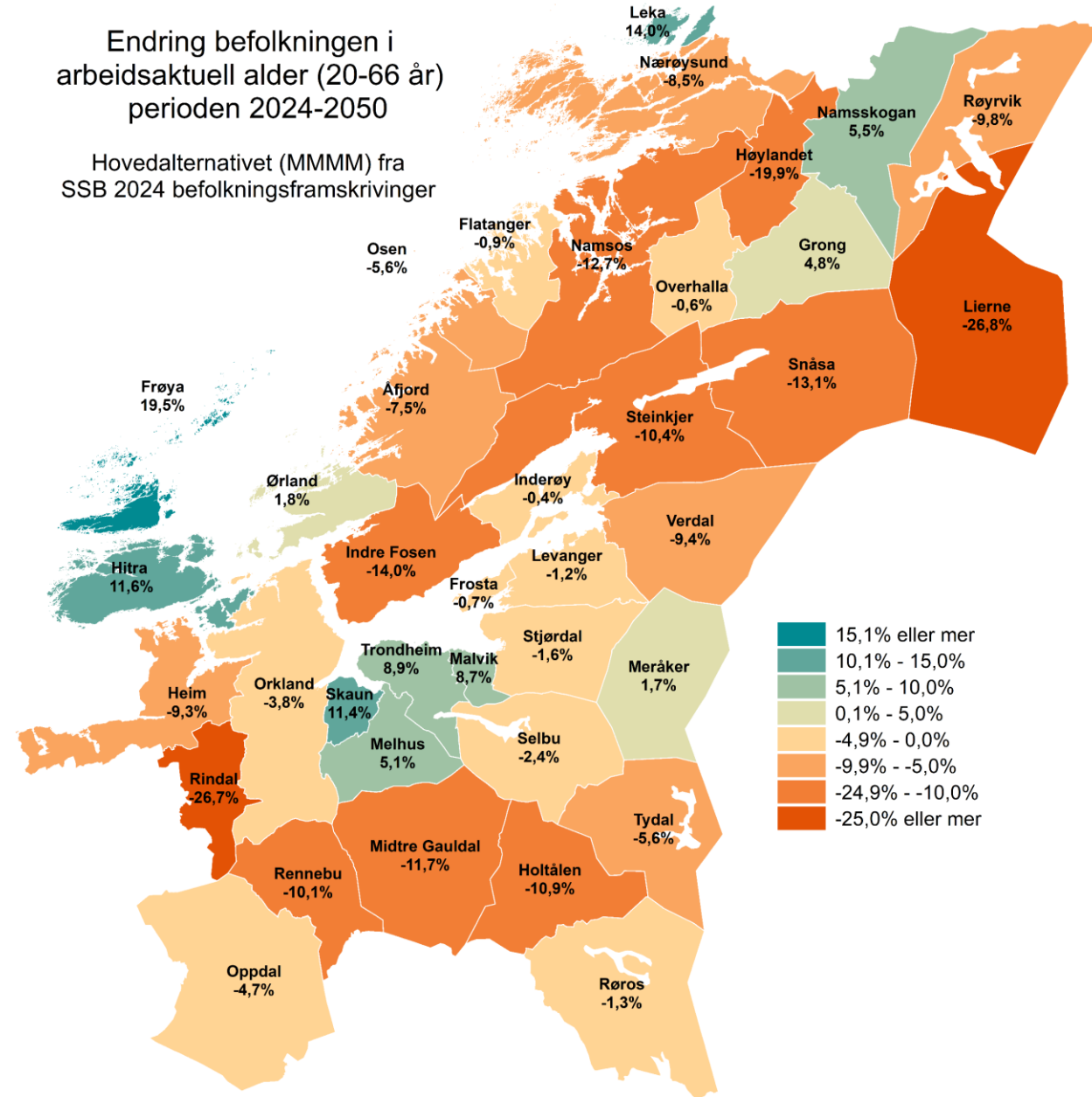
-0,2
prosentpoeng
2020-2024



- Aldersgruppen 20-66 år er den delen av befolkningen som utgjør den største delen av arbeidsstyrken. Personer under 20 år og over 66 år deltar også i arbeidsmarkedet, men i mye mindre grad.
- I perioden 2024-2050 vil antall personer i arbeidsaktuell alder (20-66 år) i Trøndelag øke med kun 7 927 eller 2,7 % i følge *Hovedalternativet (MMMM)*.
- For Trøndelag utenfor Trondheim vil denne gruppen bli redusert med - 4 558 personer eller -2,9 %
- Vil gi større press utnyttelse av eksisterende arbeidskraftsressurser

Endring befolkningen i arbeidsaktuell alder (20-66 år) perioden 2024-2050

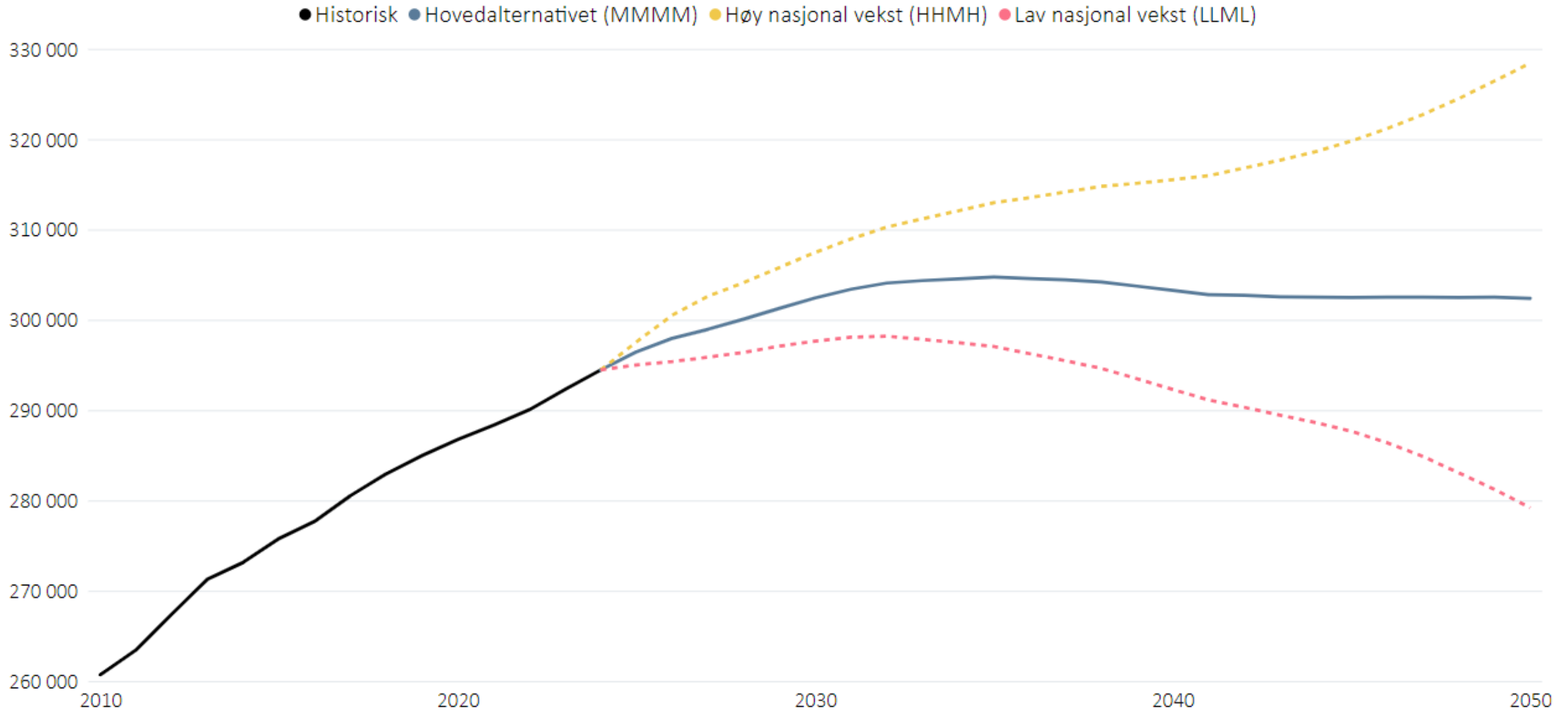
Hovedalternativet (MMMM) fra SSB 2024 befolkningsframskrivinger



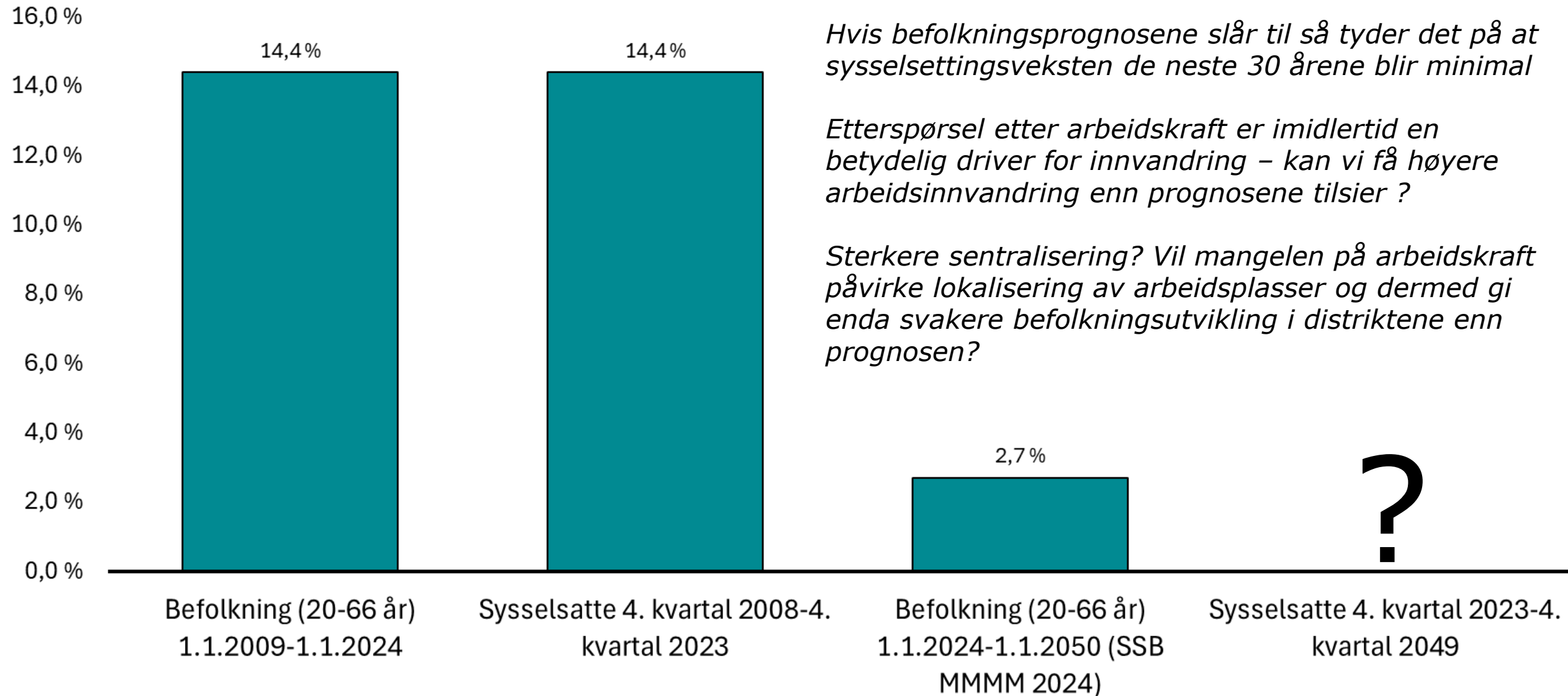
Svakere vekst i befolkningen i arbeidsaktuell alder fremover i forhold til tidligere



Utvikling av befolkningen i aldersgruppen 20-66 år i Trøndelag, historiske tall og prognoser fra SSB



Over tid har veksten i befolkningen i aldersgruppen 20-66 år i Trøndelag vært forholdsvis lik veksten i sysselsetting



68,7 %
av sysselsatte har
100 % stilling

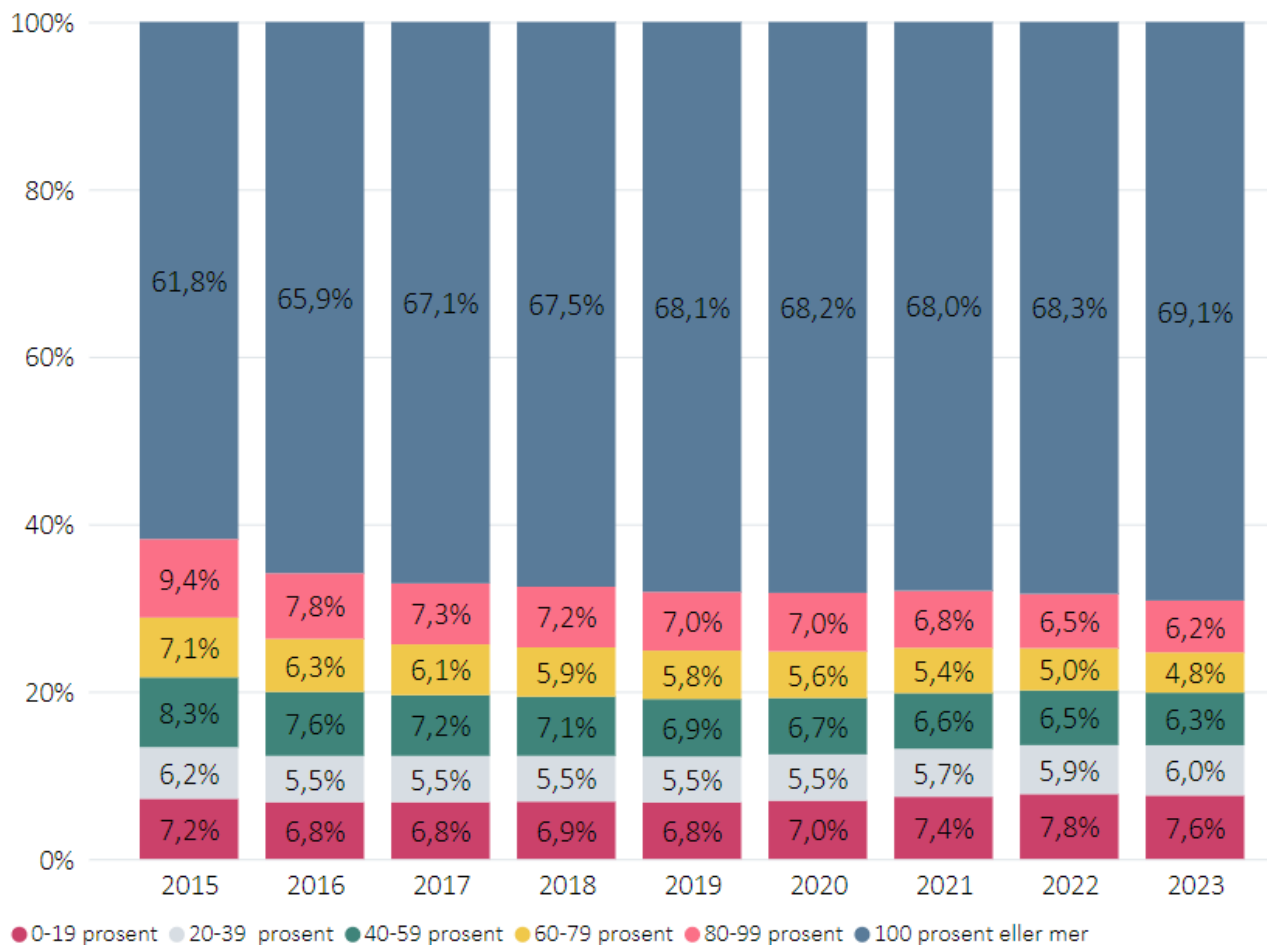
+0,5
prosentpoeng
2019-2023



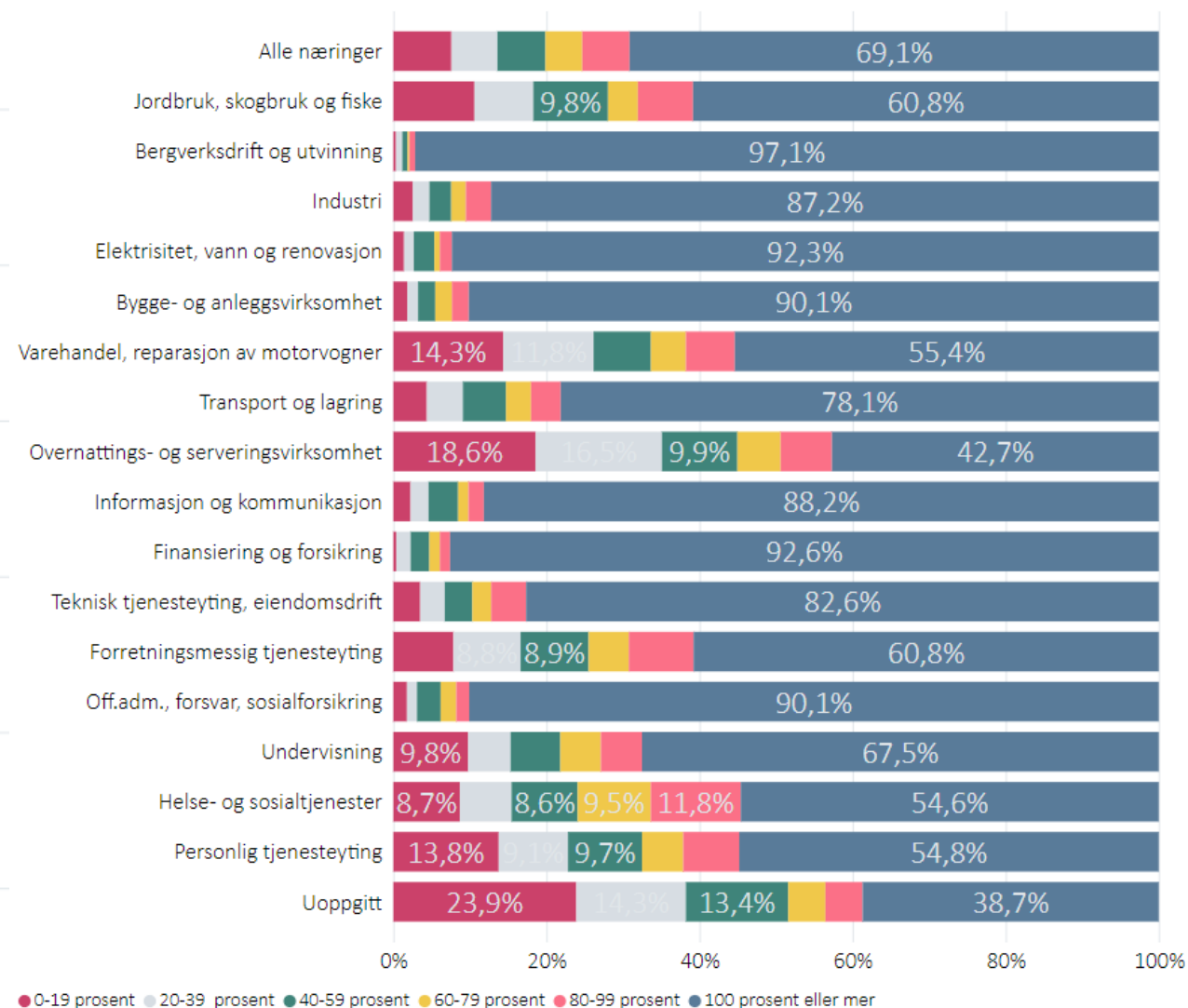
Økning i andel som jobber heltid



Sysselsatte etter stillingsprosent i perioden 2015 - 2023, alle næringer i Trøndelag



Sysselsatte etter stillingsprosent og næring i 2023 i Trøndelag



68,7 %
av sysselsatte har
100 % stilling

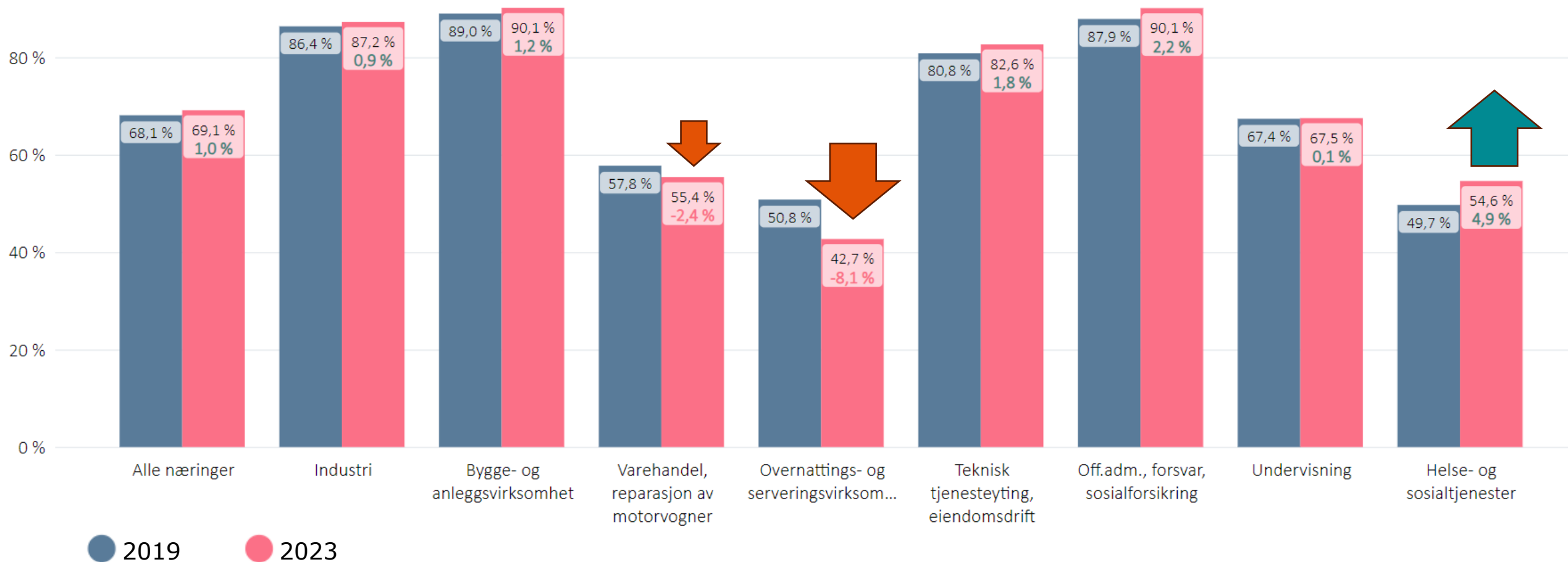
+0,5
prosentpoeng
2019-2023



Nedgang i andel hele stillinger innen varehandel og overnatting og servering. Størst økning innen helse og sosialtjenester.



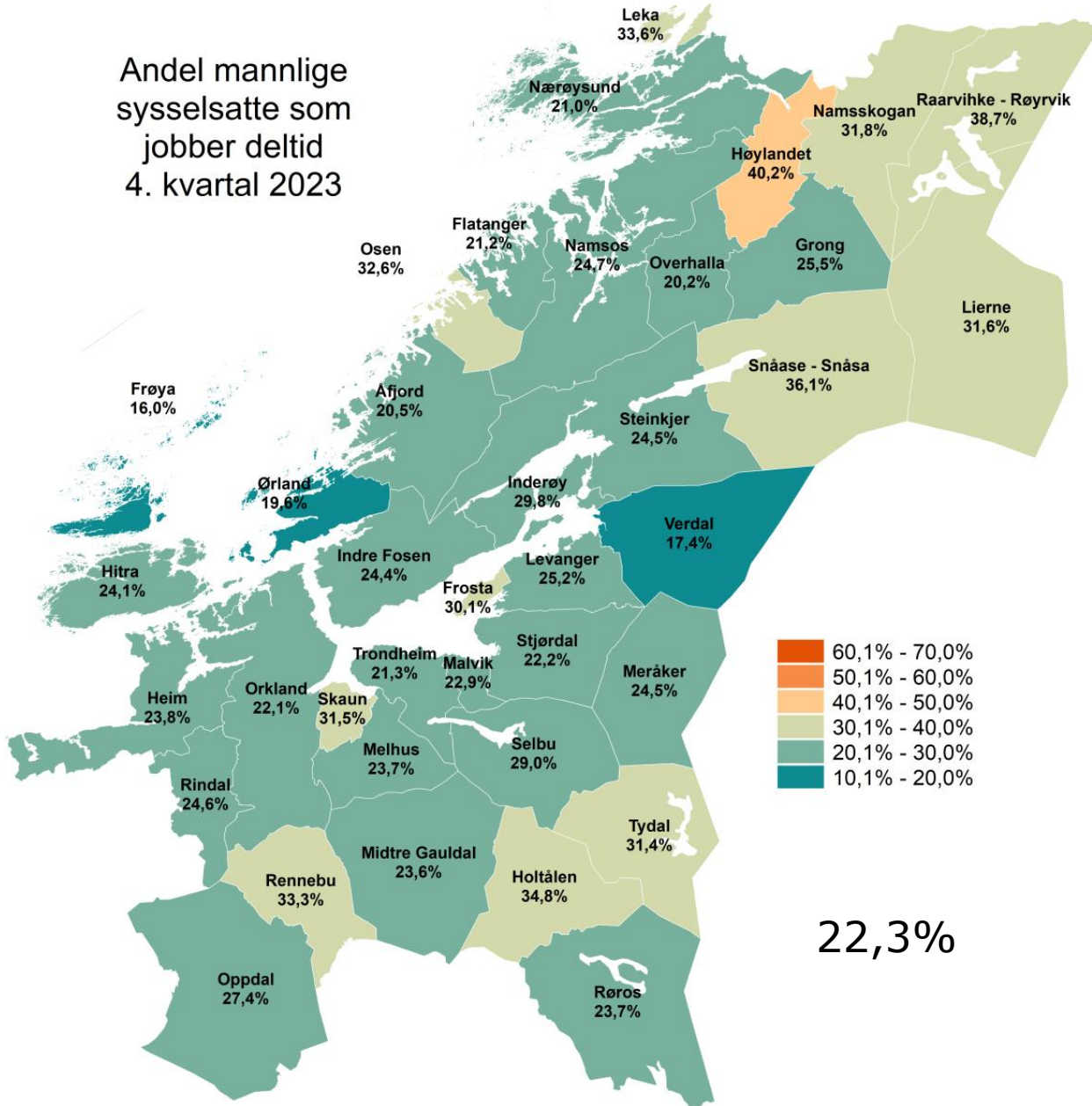
Andel sysselsatte med stillingsprosent på 100 prosent eller mer i 2019 og 2023 i Trøndelag



Fremdeles store kjønnsforskjeller på heltid/deltid

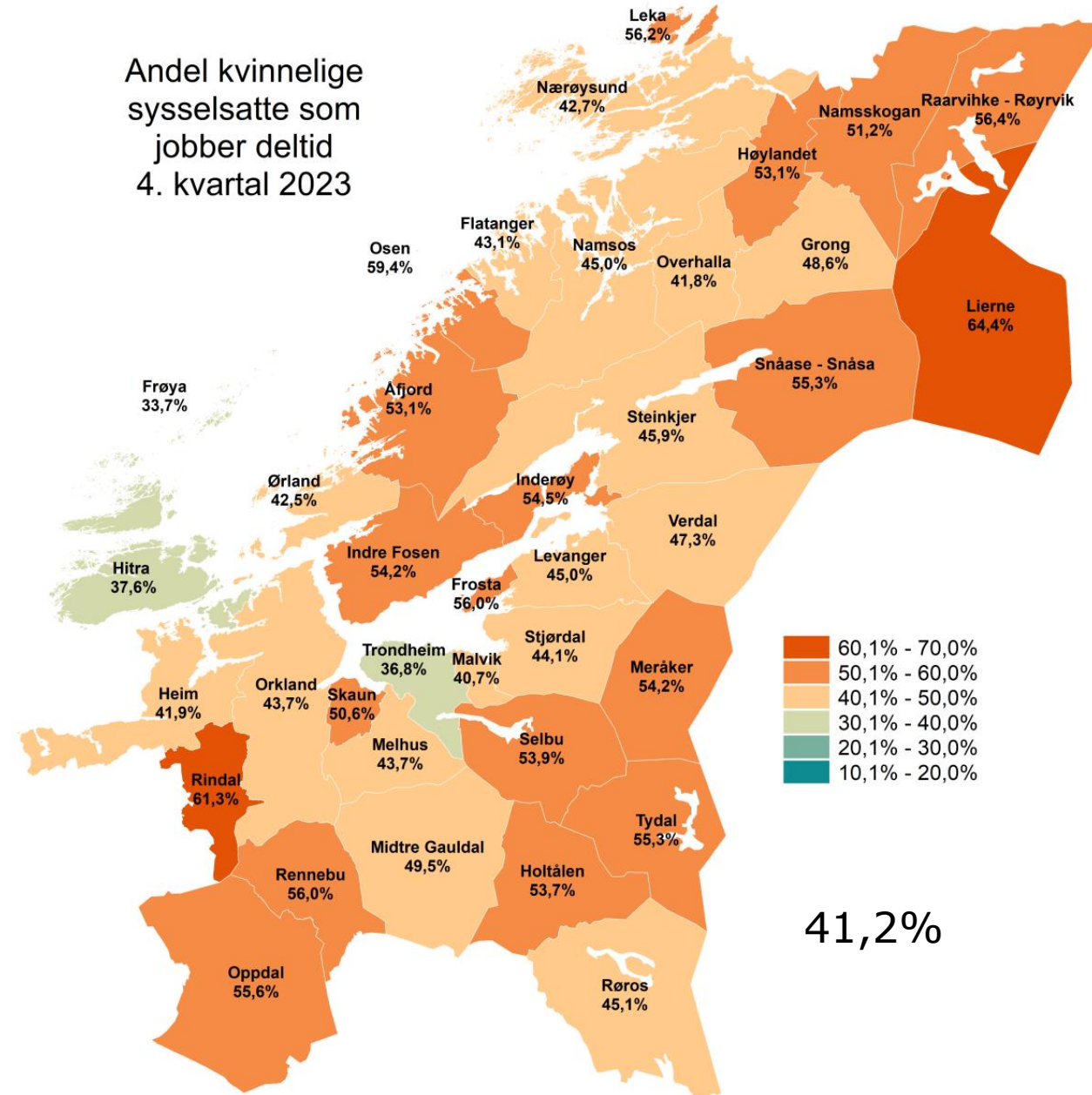


Andel mannlige
sysselsatte som
jobber deltid
4. kvartal 2023



22,3%

Andel kvinnelige
sysselsatte som
jobber deltid
4. kvartal 2023



41,2%

Har Trøndelag en arbeidsstyrke med god og rett kompetanse?



41,6 %

av sysselsatte har universitets- og høyskoleutdanning som høyeste utdanningsnivå

+0,5
prosentpoeng
2019-2023



38,6 %

av sysselsatte har videregående som høyeste utdanningsnivå

-2,2
prosentpoeng
2019-2023

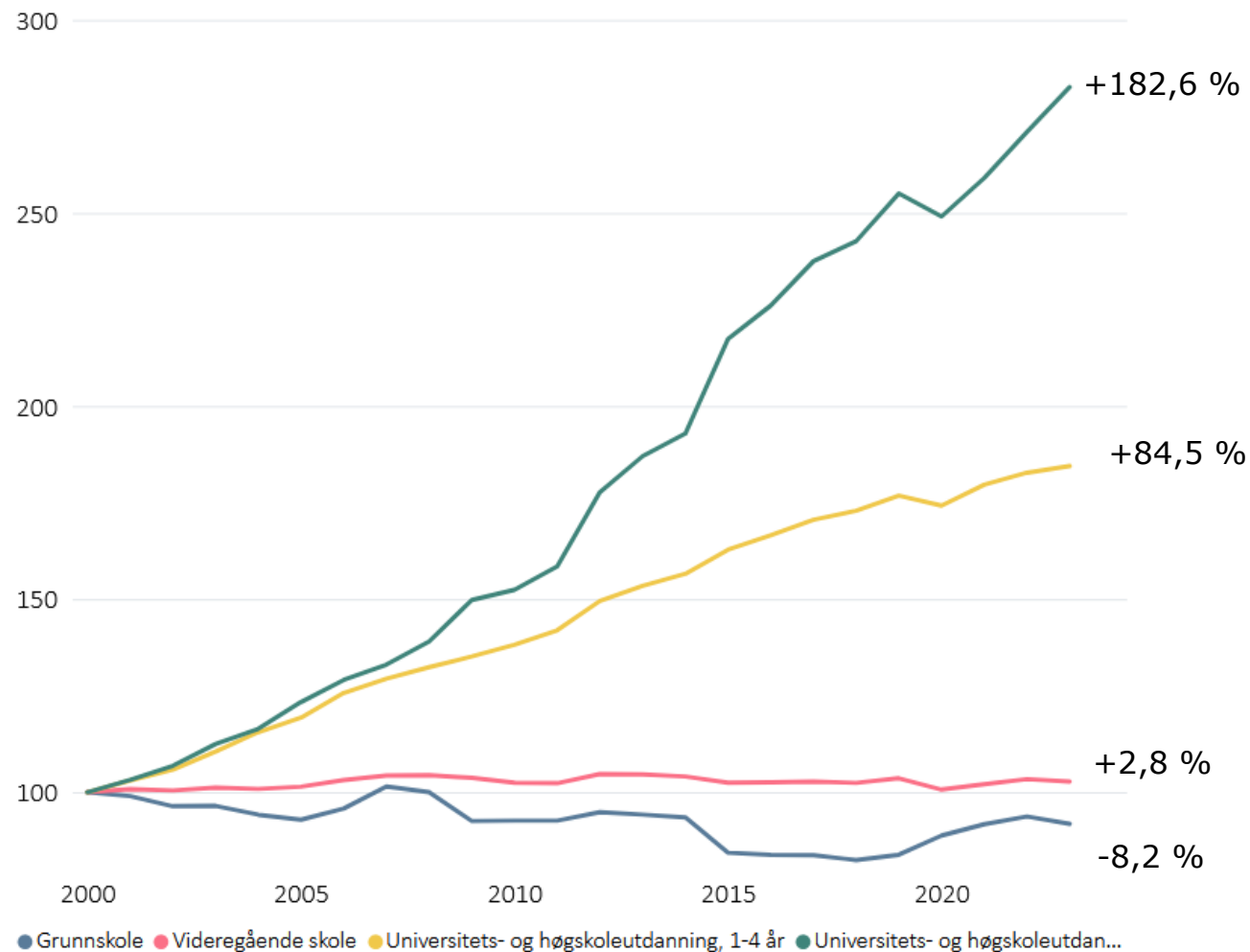


Sterk vekst i sysselsatte med høyere utdanning.

Omtrent like mange med videregående og færre med kun grunnskole.

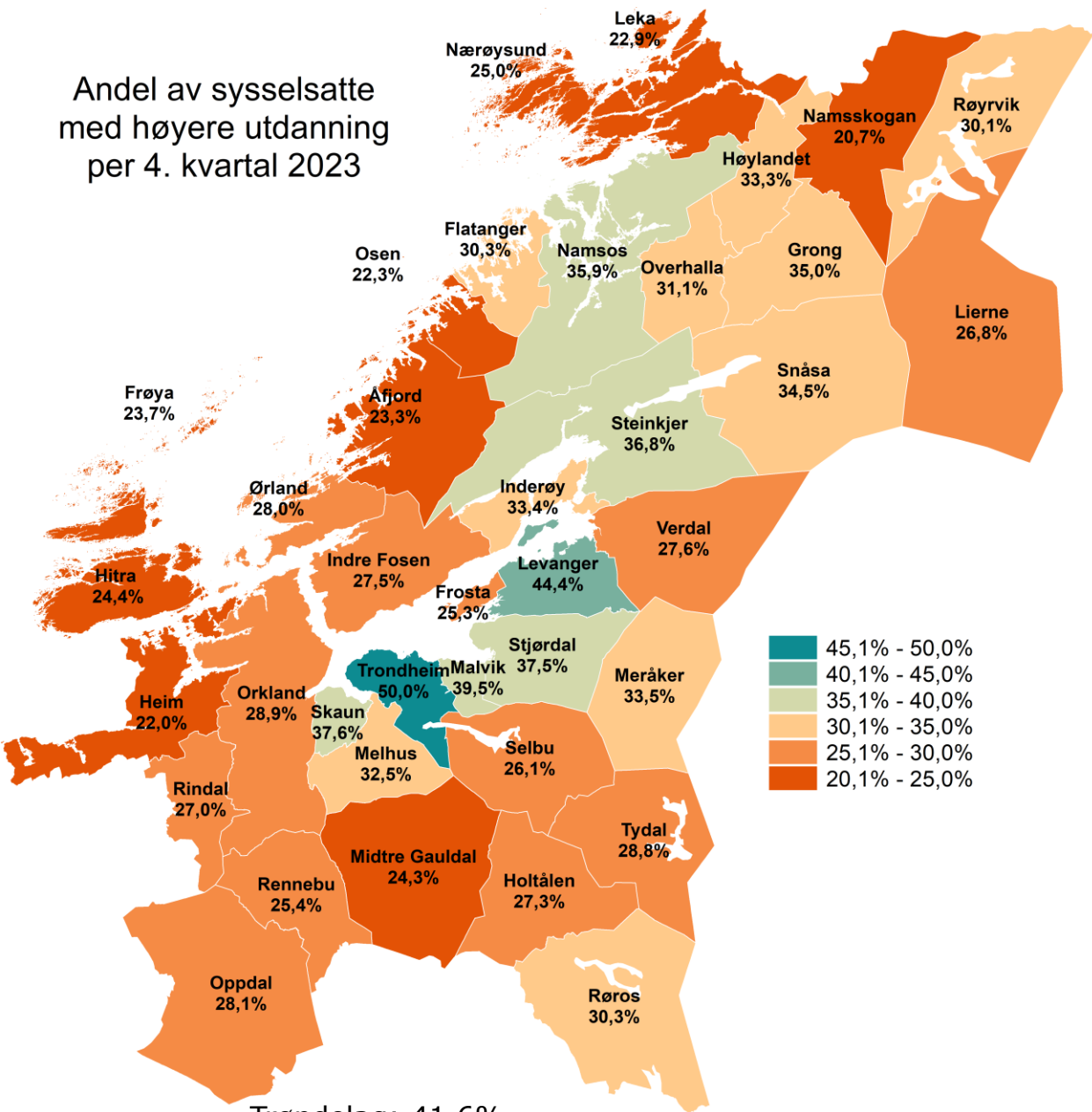
Er det mastersyke eller økende behov for høyt utdannede?

Indeksert (2000=100) utvikling i sysselsatte i Trøndelag fordelt på utdanningsnivå i perioden 2000 -2023



Færre jobber for høyt utdannede i distriktene

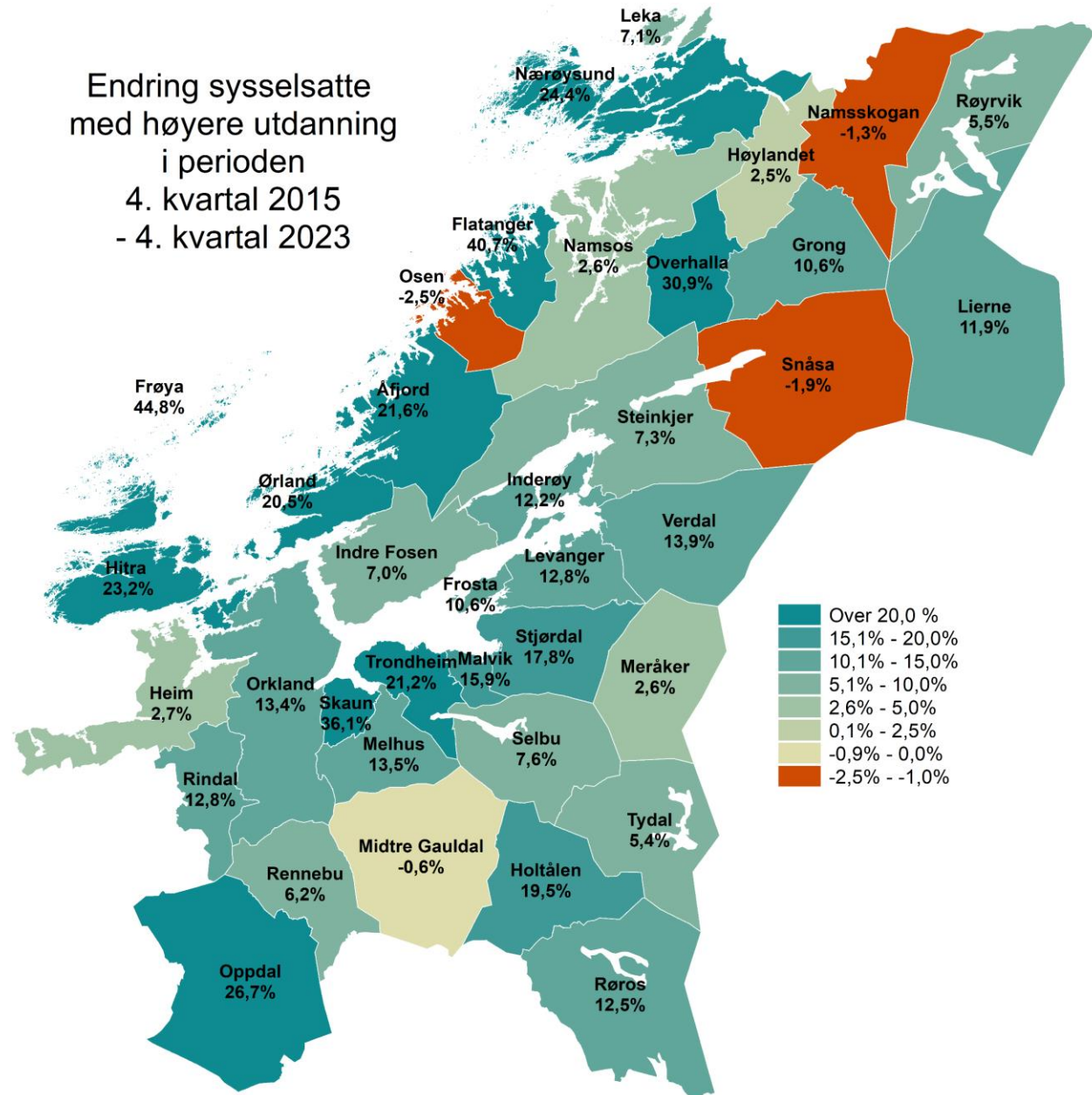
Andel av sysselsatte med høyere utdanning per 4. kvartal 2023



Trøndelag: 41,6%
Trøndelag u/Trondheim: 33,6 %

Men noen distrikter får flere UH-jobber

Endring sysselsatte med høyere utdanning i perioden 4. kvartal 2015 - 4. kvartal 2023



Trøndelag: +18,2% (Alle utdanningsnivå: +9,8 %)
Trøndelag u/Trondheim: +13,4% (Alle utdanningsnivå: +5,0 %)



Arbeitsmarked



Arbeidsmarkedet i Trøndelag

Balansen i arbeidsmarkedet og forholdet mellom tilbudet og etterspørselen etter arbeidskraft, er viktig for den regionale kompetansepolitikken.

Ubalanse i arbeidsmarkedet viser seg ved at personer ikke får jobb eller ved at virksomhetene ikke klarer å rekruttere arbeidskraft.

Når tilbudet av arbeidskraft er for lite kan dette gi seg utslag i at arbeidsgiverne erstatter ønsket kompetanse med lavere eller annen kompetanse (substitusjon), eller at virksomheten velger lavere eller mindre lønnsom produksjon fordi den ønskede kompetansen mangler. Dersom etterspørselen etter arbeidskraft er for liten, vil arbeidstakerne kunne velge arbeid der deres kompetanse ikke settes i beste utnyttelse, eller gå arbeidsledige.

1,55

Antall arbeidsledige per utlyste stilling

-0,26

Juli 2021- juli 2024



0,48

Arbeidsmarkedsintegrasjon

+0,01

2020-2023



9,8 %

Endring i sysselsetting 2015-2023

+0,2
prosentpoeng
Vs. landet



4,2 %

Sysselsatte arbeidsinnvandrere

-0,2
prosentpoeng
2020-2023



17,6

Lønnstakere uten fast bosted per 1000 sysselsatte

- 3,3
2019-2023



1,6

NAV's stramhetsindikator

-0,2
2020-2024



2,3 %

Arbeidsledighet (helt + delvis) juli 2019- juli 2024

-0,4
prosentpoeng



9,8 %

Endring i sysselsetting
2015-2023

+0,2
prosentpoeng
Vs. landet

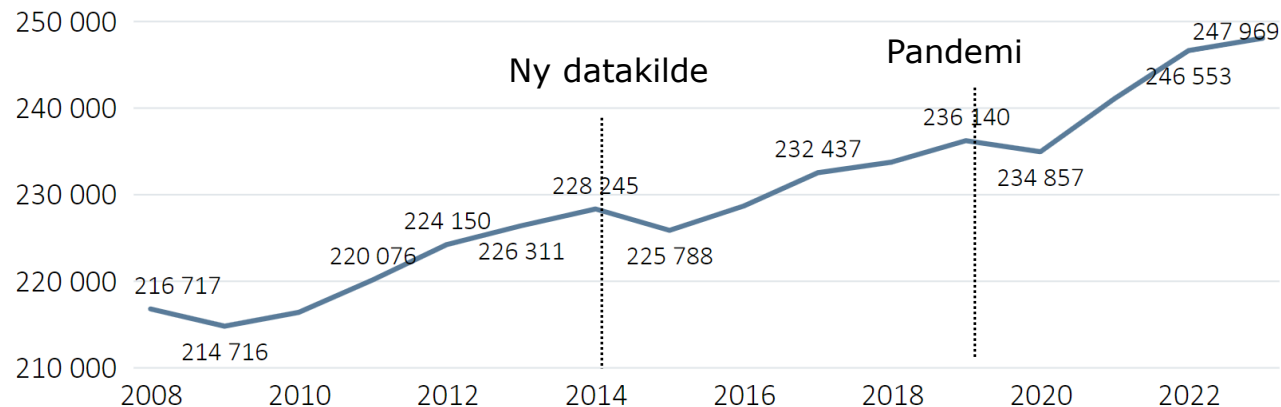


Bedre enn landet, men
dårligere enn Oslo og
Akershus.

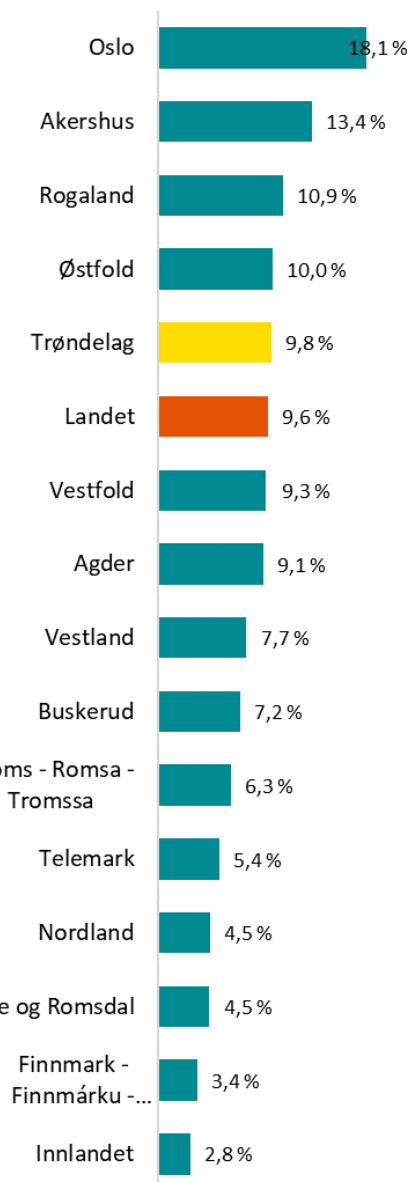
Trøndelag svakere
rammet av pandemien
enn de fleste.

Sysselsatte er definert som personer som utførte inntektsgivende arbeid av minst én times varighet i referanseuken, samt personer som har et slikt arbeid, men som var midlertidig fraværende pga. sykdom, ferie, lønnet permisjon e.l.

Sysselsatte i alle næringer i Trøndelag, 2008-2023



Endring i sysselsetting
2015-2023



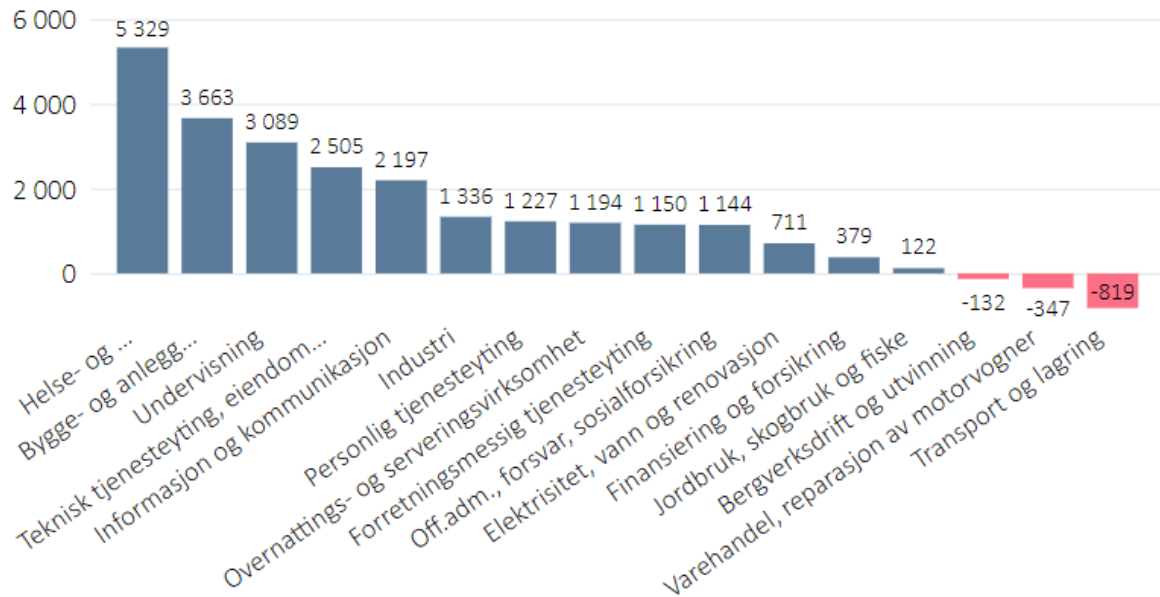
Årlig sysselsetningsendring per fylke i perioden 2016-2023

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Østfold	1,2 %	1,4 %	1,0 %	0,5 %	0,1 %	3,0 %	1,4 %	0,9 %
Akershus	1,8 %	1,4 %	2,5 %	1,4 %	-1,5 %	3,6 %	2,3 %	1,2 %
Oslo	1,7 %	2,5 %	2,3 %	2,0 %	-1,3 %	4,4 %	4,1 %	1,2 %
Innlandet	0,6 %	0,3 %	0,8 %	-0,5 %	-1,3 %	1,8 %	0,5 %	0,4 %
Buskerud	1,3 %	0,9 %	0,2 %	1,0 %	-1,5 %	2,8 %	1,4 %	0,8 %
Vestfold	1,2 %	1,7 %	0,9 %	0,5 %	-0,6 %	2,5 %	1,2 %	1,5 %
Telemark	1,2 %	0,6 %	0,1 %	0,6 %	-0,6 %	1,8 %	0,6 %	1,0 %
Agder	-0,2 %	1,1 %	1,6 %	0,8 %	-0,7 %	3,3 %	1,9 %	0,9 %
Rogaland	-1,9 %	0,9 %	3,9 %	2,2 %	-1,1 %	3,1 %	2,0 %	1,4 %
Vestland	-0,1 %	0,9 %	1,3 %	1,0 %	-1,2 %	2,8 %	1,7 %	1,1 %
Møre og Romsdal	-0,4 %	0,2 %	1,1 %	0,3 %	-1,0 %	2,3 %	1,1 %	0,7 %
Trøndelag	1,2 %	1,7 %	0,5 %	1,1 %	-0,5 %	2,6 %	2,3 %	0,6 %
Nordland	1,3 %	0,9 %	0,4 %	0,4 %	-1,1 %	1,7 %	0,4 %	0,4 %
Troms	1,5 %	1,3 %	1,6 %	-0,2 %	-1,4 %	2,0 %	1,3 %	0,1 %
Finnmark	1,3 %	0,6 %	1,1 %	0,1 %	-1,8 %	2,2 %	-0,6 %	0,5 %
Fastlands-Norge	0,8 %	1,3 %	1,6 %	1,1 %	-1,1 %	3,0 %	2,0 %	1,0 %
Kontinentalsokkelen	-15,0 %	-2,8 %	-41,8 %	-21,1 %	5,0 %	-2,0 %	2,2 %	3,4 %

Store forskjeller i sysselsettingsutvikling

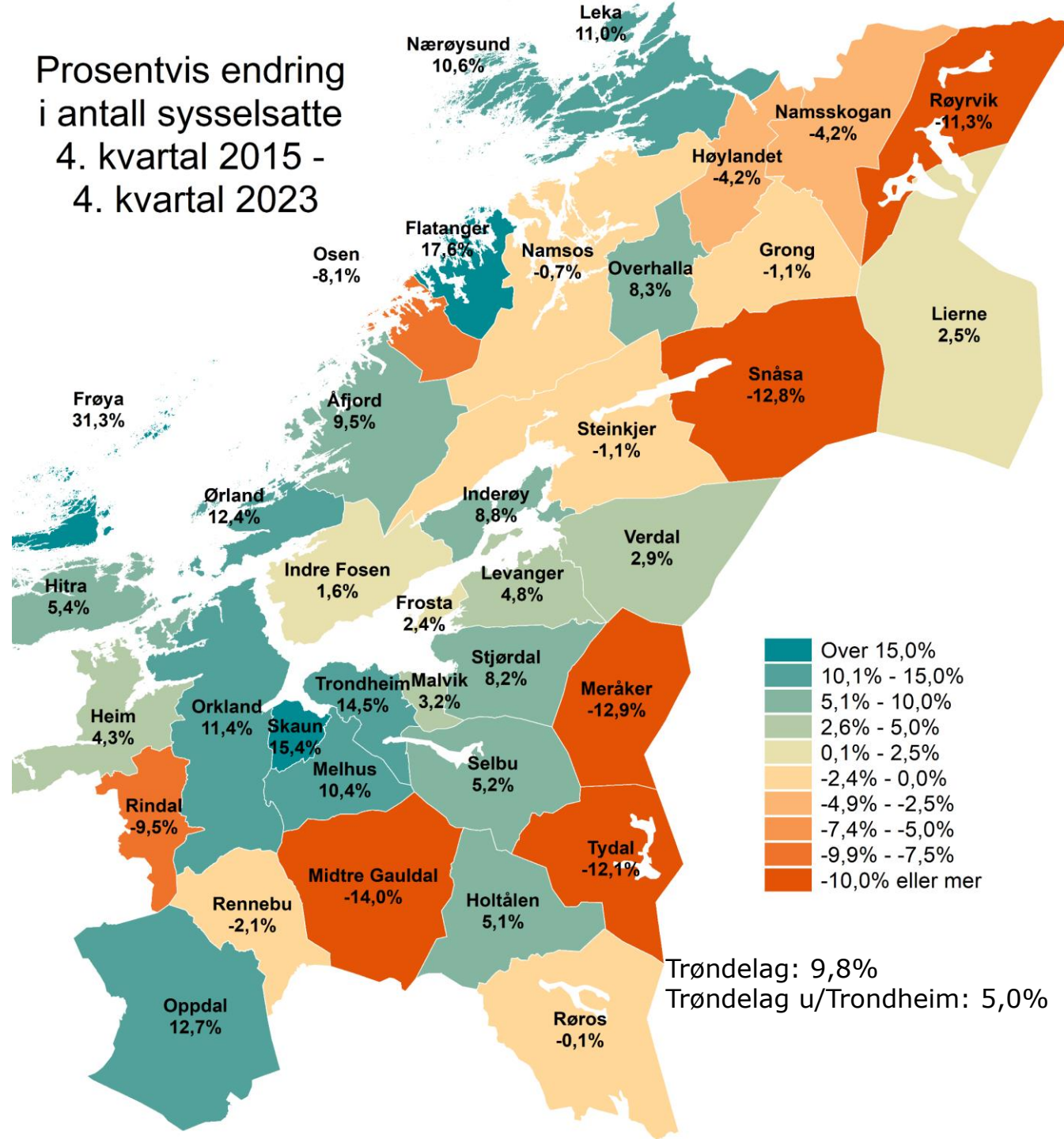
- mellom regioner og kommuner
- mellom næringer

Endring i sysselsatte etter næring i Trøndelag, 2015 - 2023

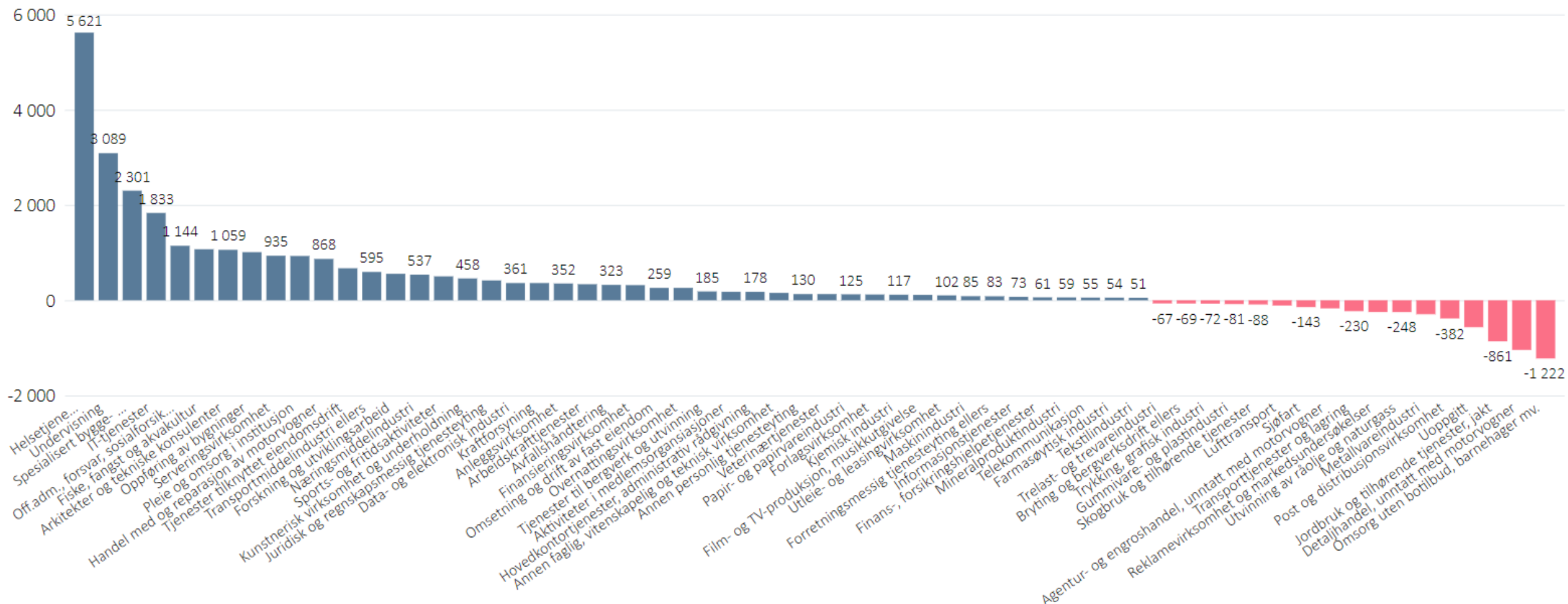


<https://trondelagitall.no/statistikk/sysselsatte-etter-naering>

Prosentvis endring i antall sysselsatte 4. kvartal 2015 - 4. kvartal 2023



Endring i sysselsatte etter næring i Trøndelag, 2015 - 2023 (Næringsgrupper med endring på mer enn +/- 50)



5 på topp

- Helsetjenester : 5 621
- Undervisning: 3 089
- Spesialisert bygge- anleggsvirksomhet: 2 301
- It-Tjenester: 1 833
- Offentlig administrasjon, forsvar, sosialforsikring: 1 144

5 på bunn

- Omsorg uten botilbud, barnehager mv. : -1 222
- Detaljhandel, unntatt med motorvogn : -1 044
- Jordbruk og tilhørende tjenester: -861
- Uoppgitt: -567
- Post og distribusjonsvirksomhet: - 382

<https://trondelagitall.no/statistikk/sysselsatte-etter-naering>

Hovedresultat for bedriftsundersøkelsen i Trøndelag 2024

Syssettingsforventninger

13%

Årets undersøkelse viser at 25 prosent vil ansatte flere det kommende året. 12 prosent vil nedbemanne. Nettoforventningene på 13 prosent er de laveste for Trøndelag siden 2015.

Rekrutteringsproblemer

26%

I alt har 26 prosent av bedriftene opplevd rekrutteringsproblemer de siste tre månedene. Flertallet av disse oppgir at de mislyktes med å få tak i kvalifiserte ansatte, og derfor ikke ansatte noen. Andelen er den samme som i fjor.

Mangel på arbeidskraft

4 102

Den estimerte mangelen på arbeidskraft er i år på 4 102 personer. Mangelen er på nivå med resultatet i 2021 og en god del lavere enn de siste to årene.

Virksomhetene i Trøndelag mangler

4 102

personer

Den estimerte mangelen på arbeidskraft har endret seg mye de siste åtte årene. Tilbake i 2014 manglet næringslivet i Trøndelag 1 600 personer. Rekrutteringsproblemene økte betydelig fram mot 2018 og lå deretter stabil noen år før etterspørselen etter arbeidskraft. 2022 og 2023 var rekordår på mange vis. Lav ledighet, rekordmange ledige stillinger og stor mangel på kvalifisert arbeidskraft. Mangelen på arbeidskraft er betydelig redusert fra de siste to årene og vi er nå tilbake på nivå med årene 2018-2021.



1,6

NAVs stramhetsindikator

-0,2
2020-2024

Stramhet – mangel i forhold til ønsket sysselsetting

Stramhet på arbeidsmarkedet er balansen mellom tilbud og etterspørsel av arbeidskraft. Det sier noe om forholdet mellom antall ledige stillinger som bedriftene har behov for å fylle, og antall personer som er ledige og ønsker jobb. Et stramt arbeidsmarked betyr at det er **underskudd** på arbeidssøkere og vanskelig for arbeidsgivere å få tak i folk til de ledige stillingene, men lettere for arbeidssøkere å få seg jobb.

Stramhetsindikatoren gir oss mulighet til å sammenligne på tvers av næringer. Jo høyere forholdstall desto strammere arbeidsmarked.

Årets stramhetsindikator på **1,6** er den laveste siden Trøndelagsfylkene ble slått sammen. Arbeidsmarkedet er strammest innenfor overnattings- og serveringsvirksomhet, etterfulgt av helse- og sosialtjeneste. Størst endring ser vi innenfor informasjon og kommunikasjon og bygg og anlegg. Begge næringene har hatt et betydelig strammere arbeidsmarked de siste fem årene enn de ser ut til å ha i år.

Næringer	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Jordbruk, skogbruk og fiske	0,3	0,5	0,6	0,4	0,4	0,6	1,0
Bergverksdrift og utvinning	0,1	1,1	0,7	0,5	1,2	0,7	0,6
Industri	0,9	1,0	1,0	1,1	2,9	1,4	1,4
Elektrisitet, vann og renovasjon	0,2	1,1	0,6	0,5	1,0	0,7	0,6
Bygge- og anleggsvirksomhet	1,4	2,8	2,4	3,6	4,5	3,5	1,4
Varehandel, reparasjon av motorvogner	1,6	1,2	1,6	1,4	2,1	2,3	2,5
Transport og lagring	1,4	1,9	1,6	1,7	2,3	2,4	1,6
Overnattings- og serveringsvirksomhet	1,0	1,8	6,1	3,1	4,2	3,7	3,1
Informasjon og kommunikasjon	0,8	4,0	1,3	3,9	3,0	3,0	0,8
Finansiering og forsikring	0,3	0,6	0,5	1,0	0,7	0,9	0,2
Eiendomsdrift, forretningsmessig og faglig tjenesteyting	4,7	3,5	3,3	2,4	2,5	2,5	0,9
Off.adm., forsvar, sosialforsikring	0,2	0,4	0,5	0,5	0,8	1,0	0,8
Undervisning	0,4	0,5	0,7	0,7	0,7	0,9	0,6
Helse- og sosialtjenester	2,8	1,8	1,8	1,8	2,7	2,5	2,8
Personlig tjenesteyting	0,7	0,7	2,0	1,1	1,3	2,9	1,4
Alle næringer	1,8	1,7	1,8	1,7	2,3	2,1	1,6



Stramhet i arbeidsmarkedet: Stramhetsindikatoren er forholdstallet mellom mangelen på arbeidskraft og ønsket sysselsetting. Ønsket sysselsetting er lik den faktiske sysselsettingen pluss mangelen. Stramhet = mangel / (mangel+ sysselsatte) x 100.



Tilgang på formell kompetanse



Tilgang på formell kompetanse

Formell kompetanse er kompetanse som er dokumentert fra en utdanningsinstitusjon.

Ideelt sett burde indikatorene også vist andre typer kompetanse som er viktige for deltakelse i arbeidslivet, som for eksempel sosiale og emosjonelle ferdigheter eller grunnleggende ferdigheter i lesing, skriving, regning, muntlig og IKT. Dette er størrelser som dessverre er vanskeligere å måle.

Formell utdanning sier likevel mye om hvilken kompetanse befolkningen har. For eksempel krever gjennomføring av høyere utdanning at studentene kan tilegne seg spesialisert og bred kunnskap ved hjelp av selvstendig arbeid. Høyere utdanning er ofte et grunnlag for læring hele livet og kan si noe om omstillingsevne.

Yrkesfaglige utdanninger har en direkte anvendelse i arbeidslivet, og det er en stor etterspørsel etter personer med fagbrev på flere områder. For personer med grunnskole som høyeste utdanning viser statistikken at flere sliter med tilknytningen til arbeidslivet og de har lavere inntekt og færre muligheter når arbeidsmarkedet.

2,3

Førstevalgsøkere per planlagte studieplass (UH)

-0,3
2019-2023



36,8 %

av befolkningen har høyere utdanning

+3,3
prosentpoeng
2018-2023



3,0 %

av befolkningen har fagskole som høyeste utdanning

+0,4
prosentpoeng
2018-2023



22,0 %

av befolkningen har grunnskole som høyeste utdanning

-2,5
prosentpoeng
2019-2023



58,4 %

Av videregående elever (VG1) på yrkesfag

+4,4
prosentpoeng
2019-2023



80,6 %

Andel søkere som har fått godkjente lærekontrakter innen utgangen av året

+3,7
prosentpoeng
2019-2023



58,4 %

Av videregående elever
(VG1) på yrkesfag

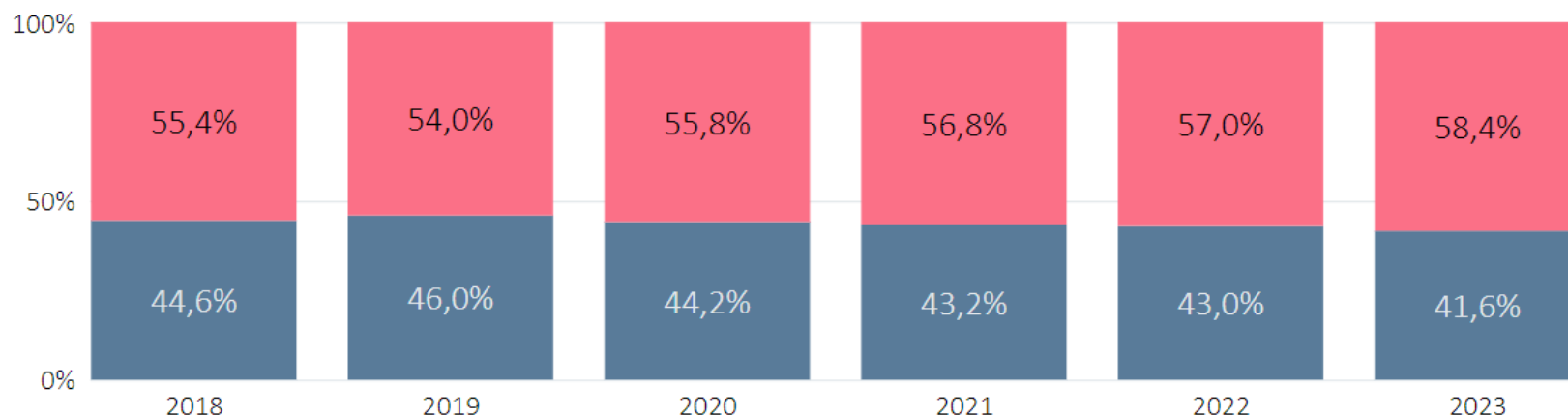
+4,4
prosentpoeng
2019-2023



+4,4 prosentpoeng på yrkesfag siden 2019.

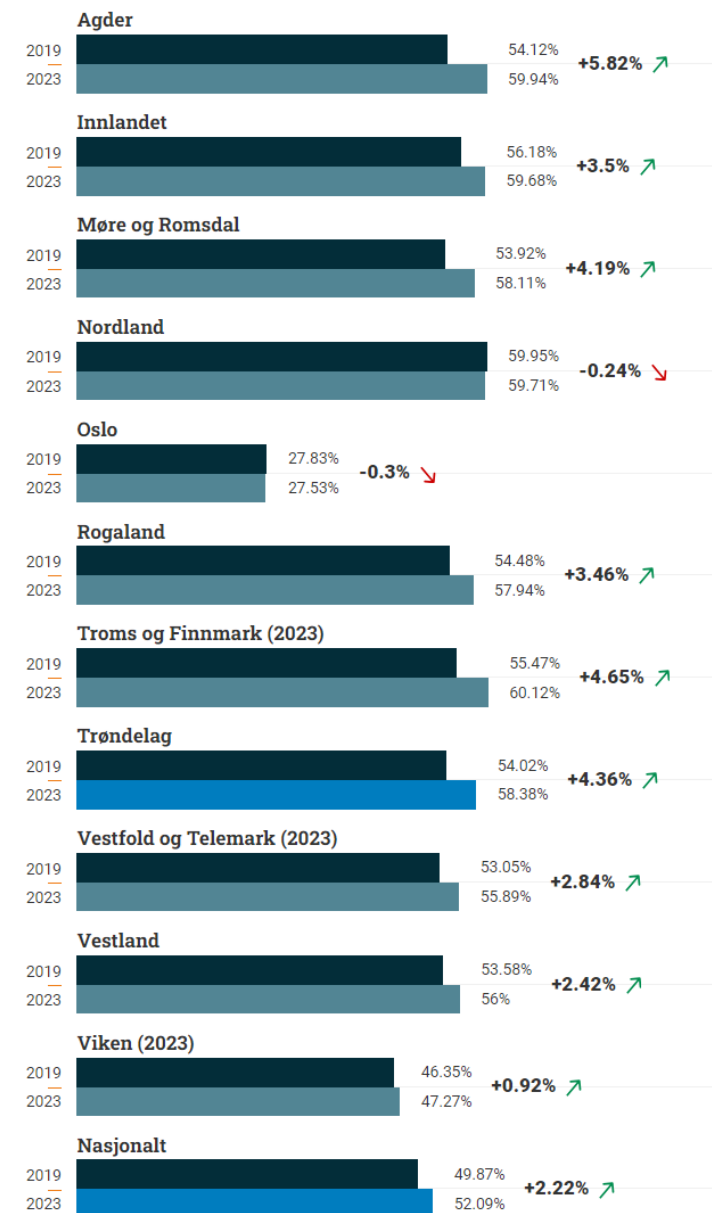
+2,2 prosentpoeng i samme tidsperiode i landet.

Økning i alle fylker med unntak av Oslo og Nordland.



● Studieforberedende utdanningsprogram / allmennfaglig studieretning ● Yrkesfaglig utdanningsprogram / yrkesfaglig studieretning

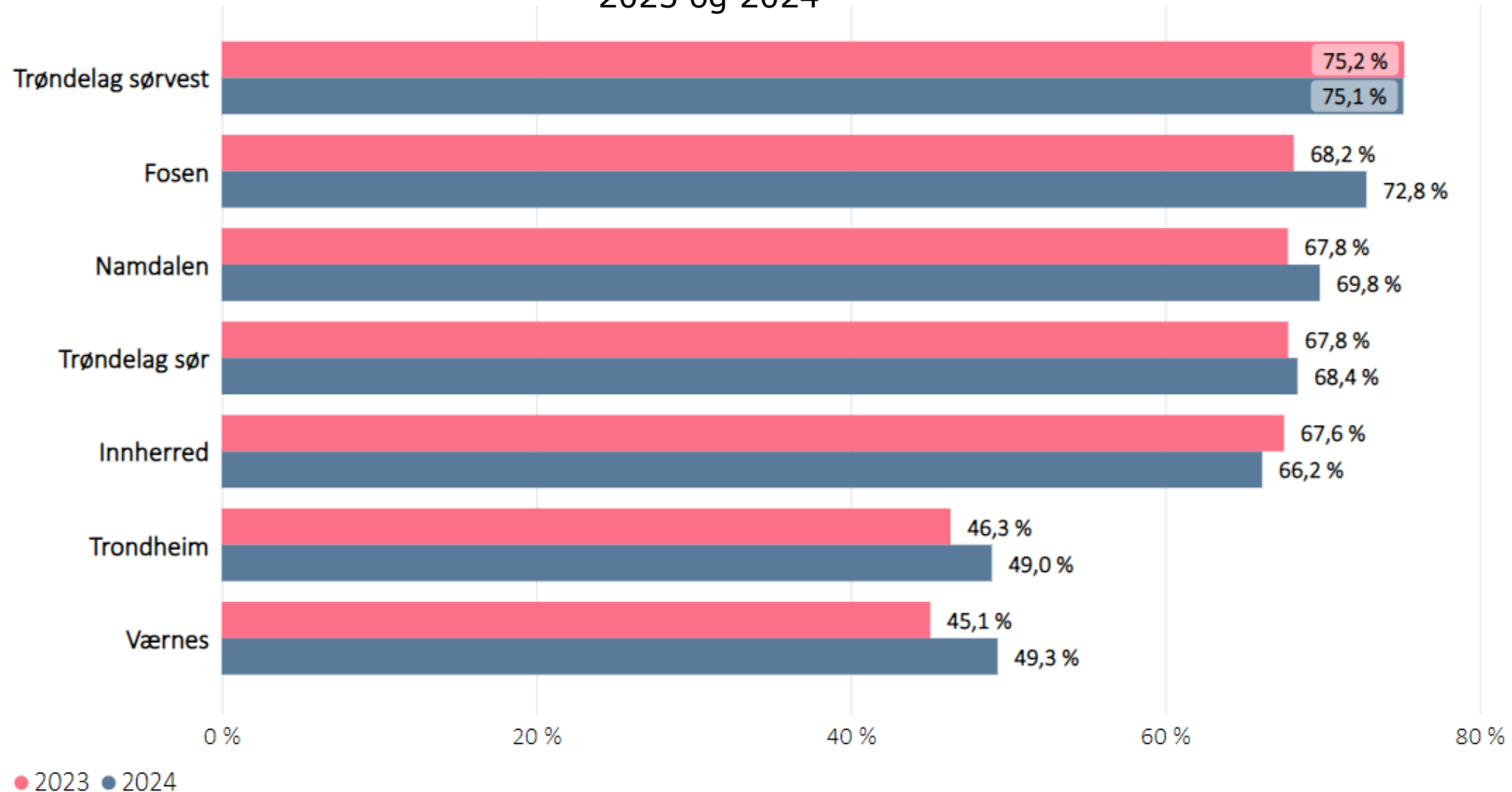
Andel i videregående opplæring på yrkesfag



Søkertall for to siste år. Store forskjeller mellom regionene.



Andel av søkere (VK1) per skoleregion med 1. valg på yrkesfaglige studieprogram i 2023 og 2024





Behov for mer etter- og videreutdanning



Behov for mer etter- og videreutdanning

Med et arbeidsliv i endring er det et kontinuerlig behov for tilførsel av ny kompetanse, og viktig med kompetanseheving gjennom hele arbeidskarrieren. Dette temaet belyser i hvor stor grad sysselsatte og voksne deltar i etter- og videreutdanning.

Det er ofte ikke tilstrekkelig bare å ta utdanning i begynnelsen av arbeidskarrieren. Som regel vil det være behov for kompetansepåfyll gjennom hele karriereløpet. Arbeidslivets behov for ny kompetanse i dekkes ikke av de nyutdannede alene. Det er – og vil i økende grad bli – nødvendig å utvikle kompetansen gjennom hele arbeidskarrieren.

Det er i hovedsak tre måter å oppdatere kompetansen på:

- Gjennom formell utdanning, både førstegangsutdanning og videreutdanning. Dette omfatter utdanning på alle utdanningsnivåer som gir formell kompetanse som karakterer, vitnemål, studiepoeng og lignende.
- Gjennom deltakelse på ikke-formell opplæring, såkalt etterutdanning. Dette omfatter annen organisert opplæring som kurs og konferanser, inkludert sertifiseringer.
- Gjennom uformell læring, som er alt det man lærer og tilegner seg på egenhånd gjennom daglige arbeidsoppgaver og andre gjøremål. Det kan for eksempel skje når ved deltakelse i styrer og organisasjonsarbeid, samarbeider med andre, leser faglitteratur eller søker på internett.

12 %

av sysselsatte (uten studenter) deltar i formell utdanning

+3
prosentpoeng
2018-2022



7 %

av sysselsatte (uten studenter) deltar i formell videreutdanning

+2
prosentpoeng
2018-2022



48 %

av sysselsatte (uten studenter) deltar i ikke-formell opplæring

-3
prosentpoeng
2018-2022



53 %

av sysselsatte (uten studenter) har læringsintensivt arbeid

-14
prosentpoeng
2018-2022



27,7

Voksne (over 25 år) som tar fag- /svennebrev per 1000 sysselsatte

+5,4
2019-2023



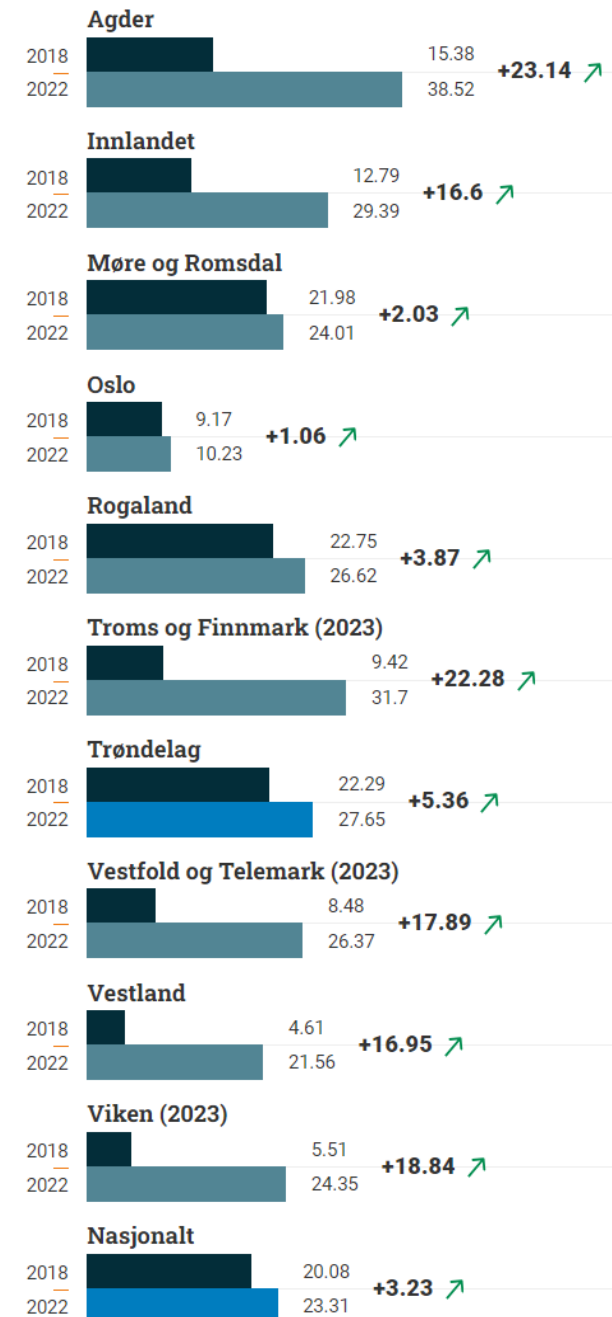
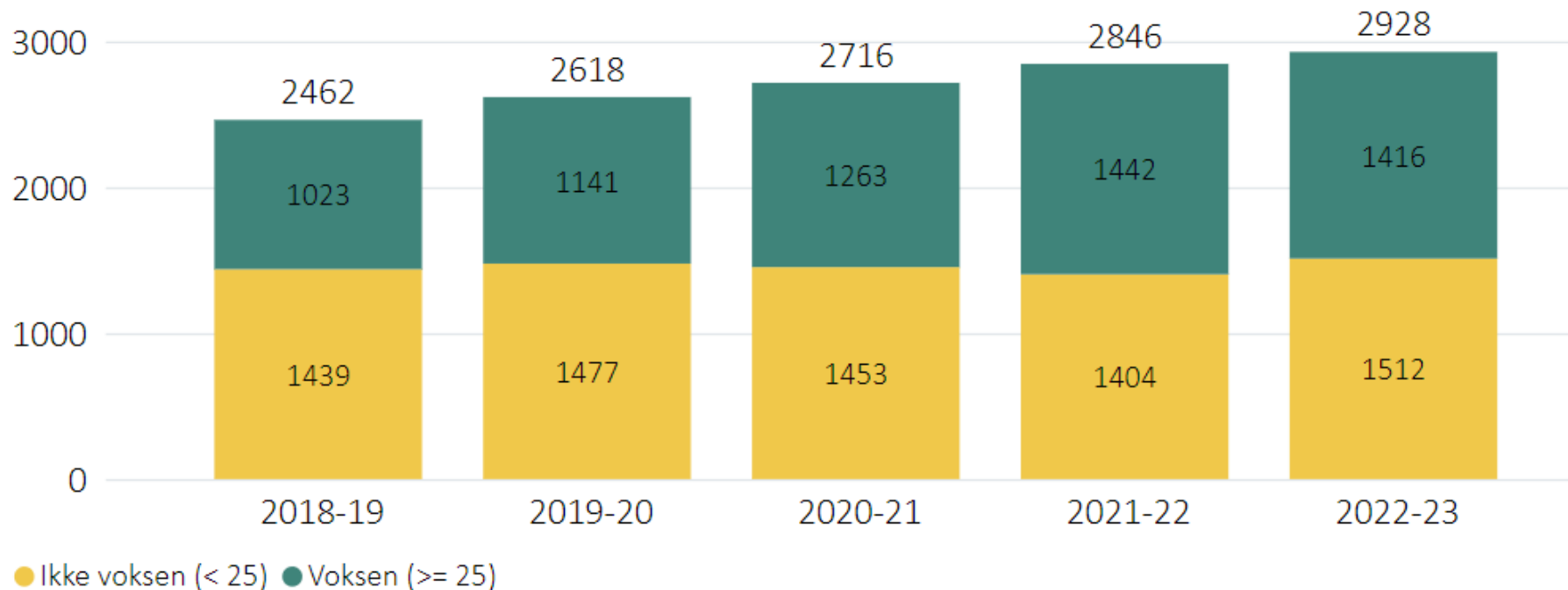
Stadig flere voksne tar fagbrev

27,7

Voksne (over 25 år) som tar fag- /svennebrev per 1000 sysselsatte +5,4 2019-2023



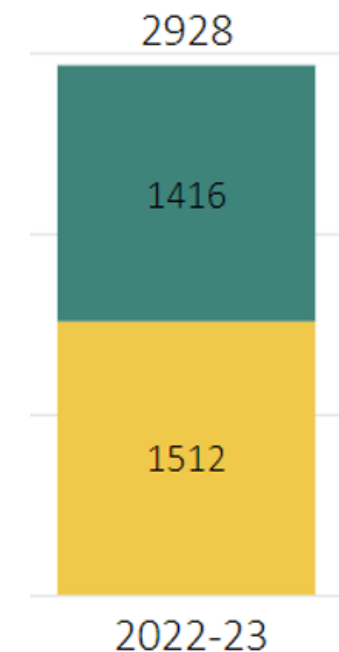
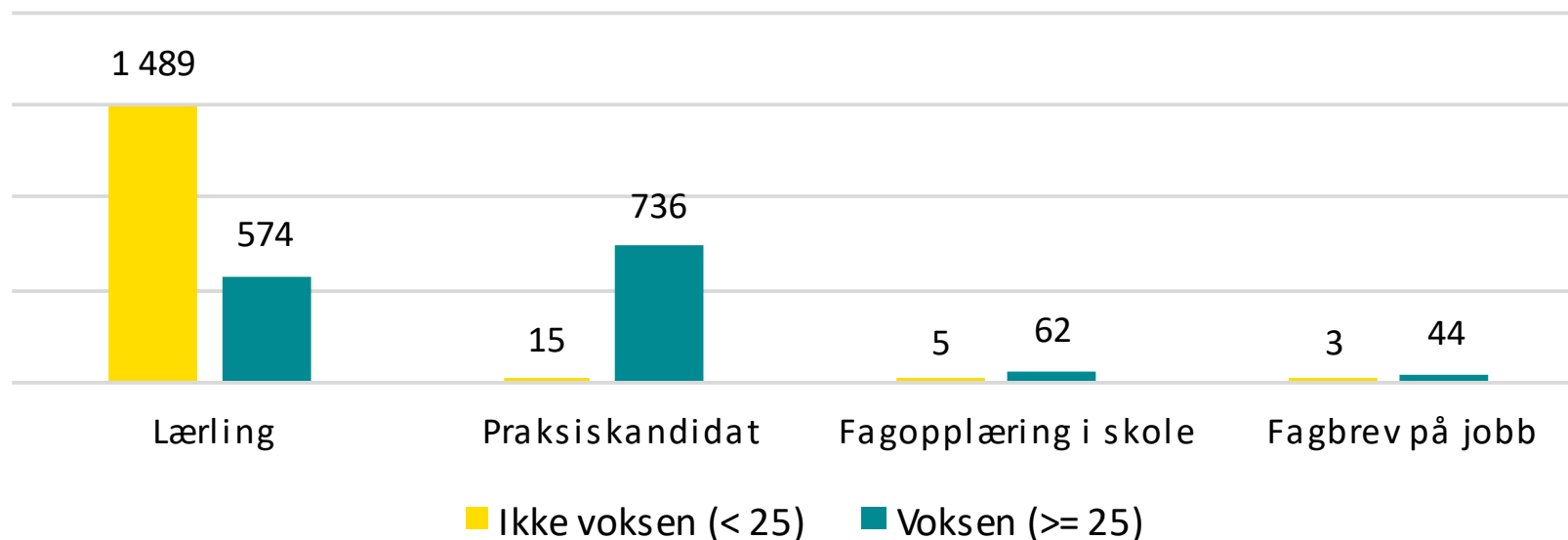
Godkjente fag- og svenneprøver etter aldersgruppe i perioden 2018-19 – 2022-23



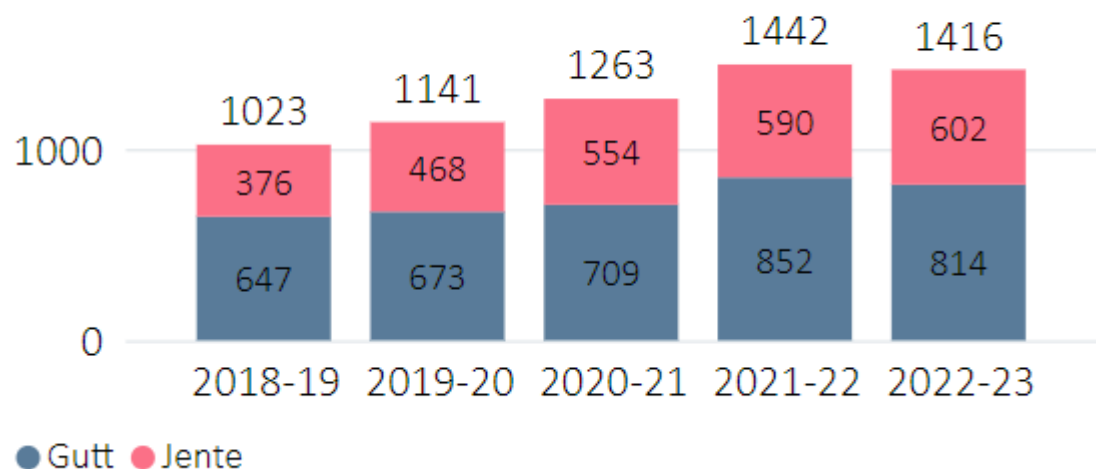
Praksiskandidat er en ordning for dokumentasjon av eksisterende kompetanse. Milepæl for kompetanse opparbeidet i arbeidslivet.



Godkjente fag- og svennebrev etter aldersgruppe og kandidattype i året 2022-23



Etter kjønn, voksen (≥ 25)



Godkjente fag- og svenneprøver i perioden 2018-19 - 2022-23 Aldersgruppe: Voksen (≥ 25)

Alle utdanningsprogrammer

Fag	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22	2022-23
Helsearbeiderfaget	143	200	240	284	277
Barne- og ungdomsarbeiderfaget	126	143	175	136	143
Yrkessjåførfaget	52	52	84	86	85
Salgsfaget	49	62	61	85	89
Tømrerfaget	68	64	58	81	59
Renholdsoperatørfaget	39	62	67	85	64
Akvakulturfaget	23	35	49	48	50
Elektrikerfaget	28	31	26	44	47
Logistikkfaget	37	31	27	33	37
Anleggsmaskinførerfaget	32	29	22	17	22
Kontor- og administrasjonsfaget	21	27	21	26	23
Betongfaget	18	18	25	27	28
Produksjonsteknikkfaget	25	21	30	21	15
Byggdrifterfaget	6	31	10	43	20
Rørleggerfaget	19	17	16	13	24
Industriell matproduksjon	7	11	20	24	25
Kjemiprosessfaget	17	18	7	20	22
Bilfaget, lette kjøretøy	16	8	17	18	22
Frisørfaget	15	14	10	22	19
Malerfaget	5	32	14	15	12



Svak tilknytning til arbeidslivet



Svak tilknytning til arbeidslivet i Trøndelag


Kompetanseutfordringsdriverne viser behovet for økt arbeidsdeltakelse for de aller fleste i arbeidsaktuell alder. Det er også viktig å følge med på om det blir flere sårbare eller utsatte grupper i arbeidslivet som trenger hjelp til kompetanseutvikling, eller til å komme mer inn i arbeidslivet.

Det er flere grunner til at personer ikke arbeider. Noen velger selv å stå utenfor arbeid og for eksempel være hjemmeværende. Andre jobber ikke av helsemessige årsaker. Andre igjen ønsker å jobbe, men klarer ikke skaffe seg varig jobb.

Personer med lav utdanning er ekstra utsatt for utenforskap eller svak tilknytning til arbeidsmarkedet. For mange kan fysiske og psykiske helseproblemer være årsaken til svak tilknytning.


70,7 %

Fullført videregående opplæring, yrkesfag

+1,6 pp.
2013/19-
2017/23 

91,1 %

Fullført videregående opplæring, studieforberedende

+2,8 pp.
2013/19-
2017/23 

78,0 %

Sysselsettingsgrad 20-66 år

1,0
prosentpoeng
2019-2023 

9,3 %

Unge (15-29 år) utenfor arbeid, utdanning og arbeidsmarkeds tiltak

-0,7
prosentpoeng
2018-2022 


14,7 %

Voksne utenfor arbeid, utdanning og arbeidsmarkeds tiltak

-0,2
prosentpoeng
2018-2022 


11,5 %

Mottakere av uføretrygd (18-67 år)

+0,5
prosentpoeng
2018-2023 

10,2 %

bor i husholdninger med lavinntekt

-0,2
prosentpoeng
2018-2022 

78,0 %

Sysselelsetlingsgrad 20-66 år

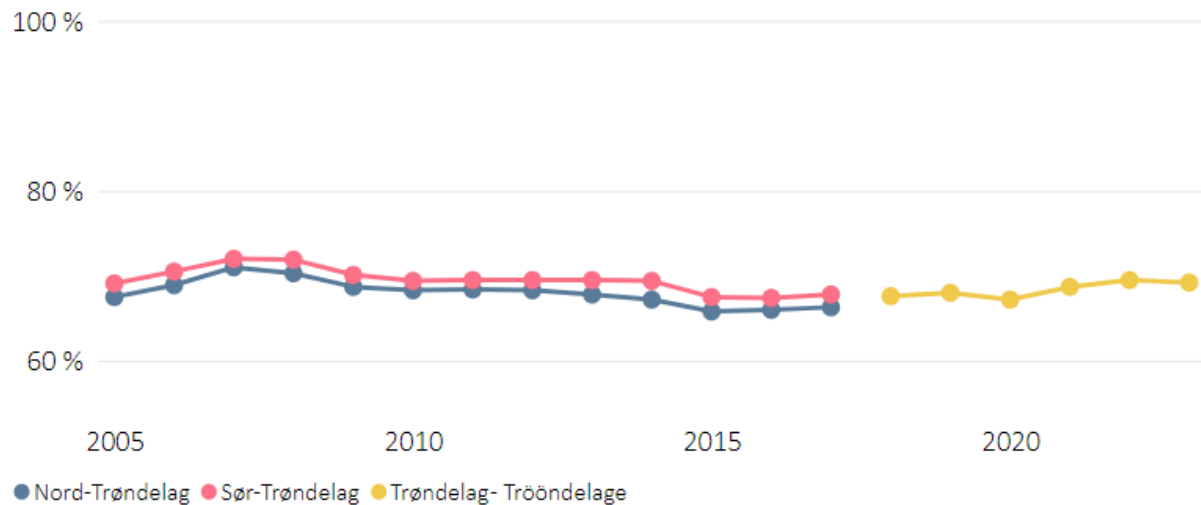
1,0
prosentpoeng
2019-2023



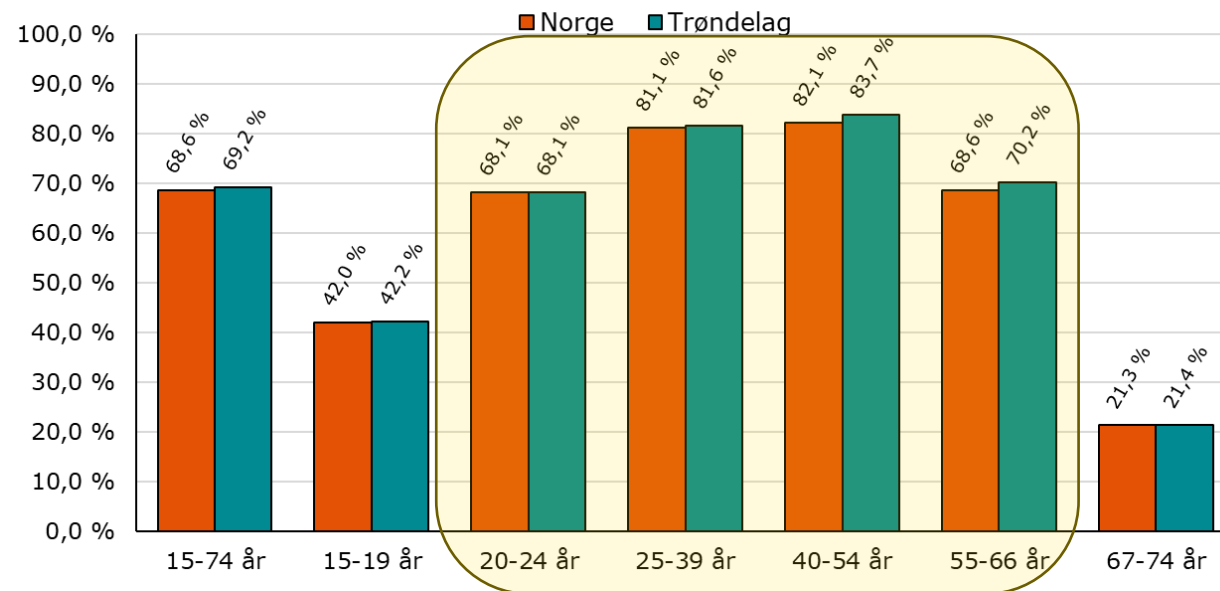
Flere i arbeid. Og hakket bedre enn landsgjennomsnittet.



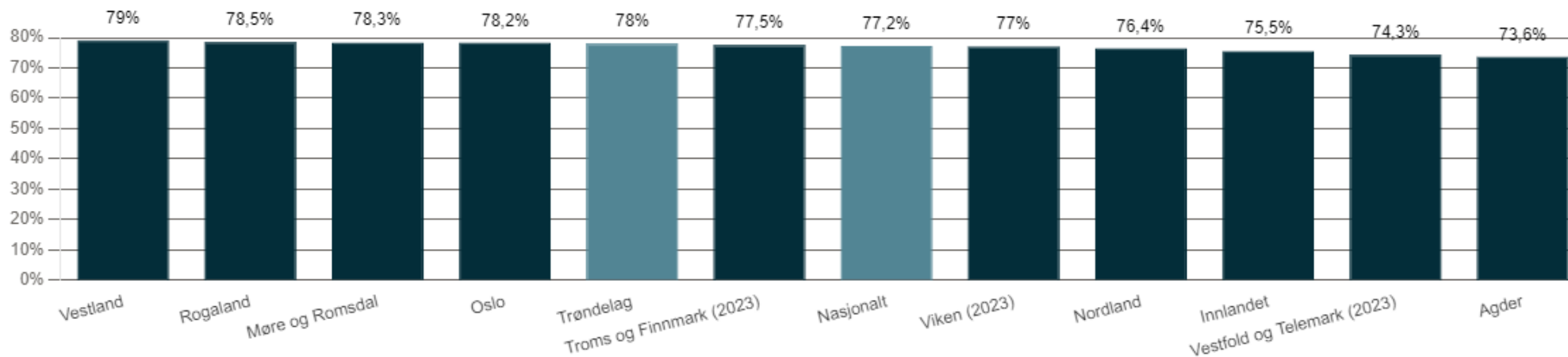
Sysselelsetlingsgrad (Begge kjønn) i Trøndelag i perioden 2005-2023, personer i alderen 15-74 år



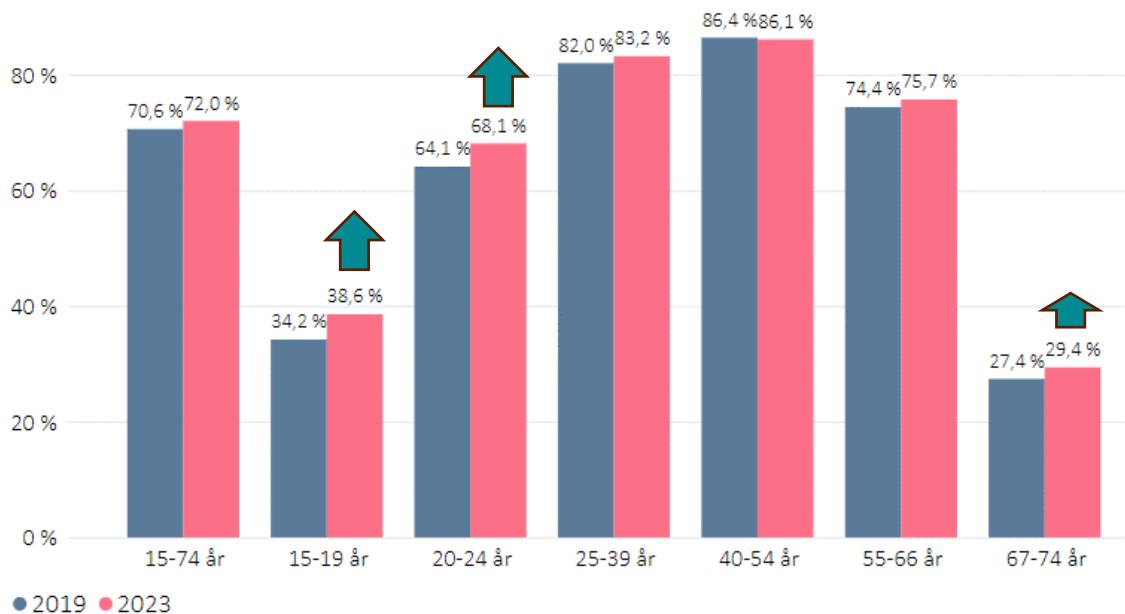
Sysselelsetlingsgrad Norge og Trøndelag fordelt på alder, per 4. kvartal 2023



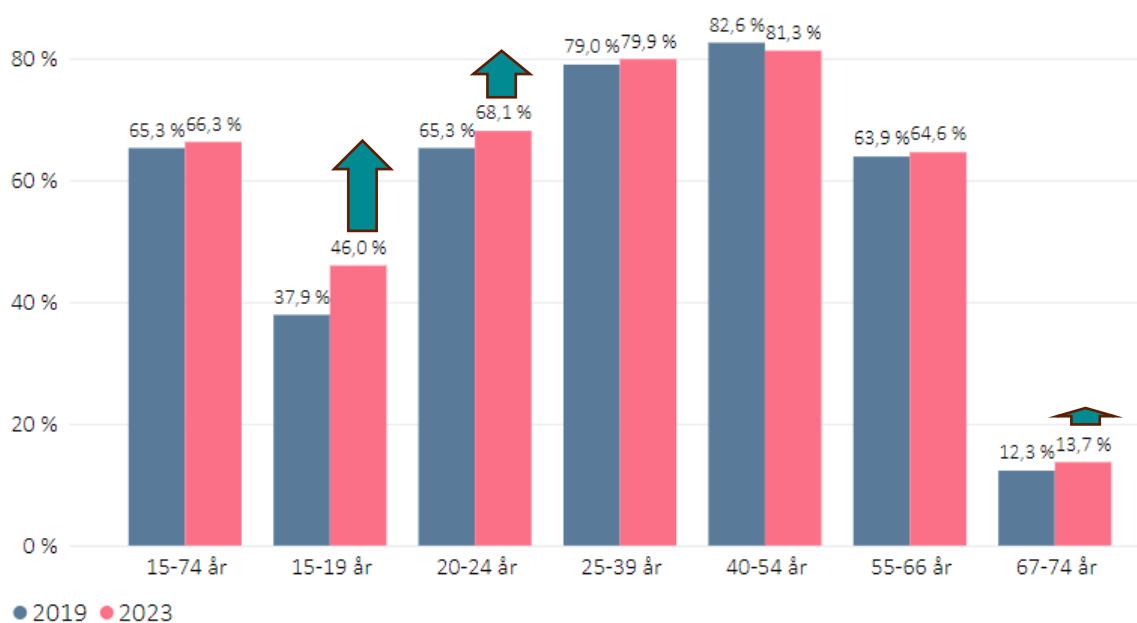
Sysselelsetlingsgrad 20-66 år



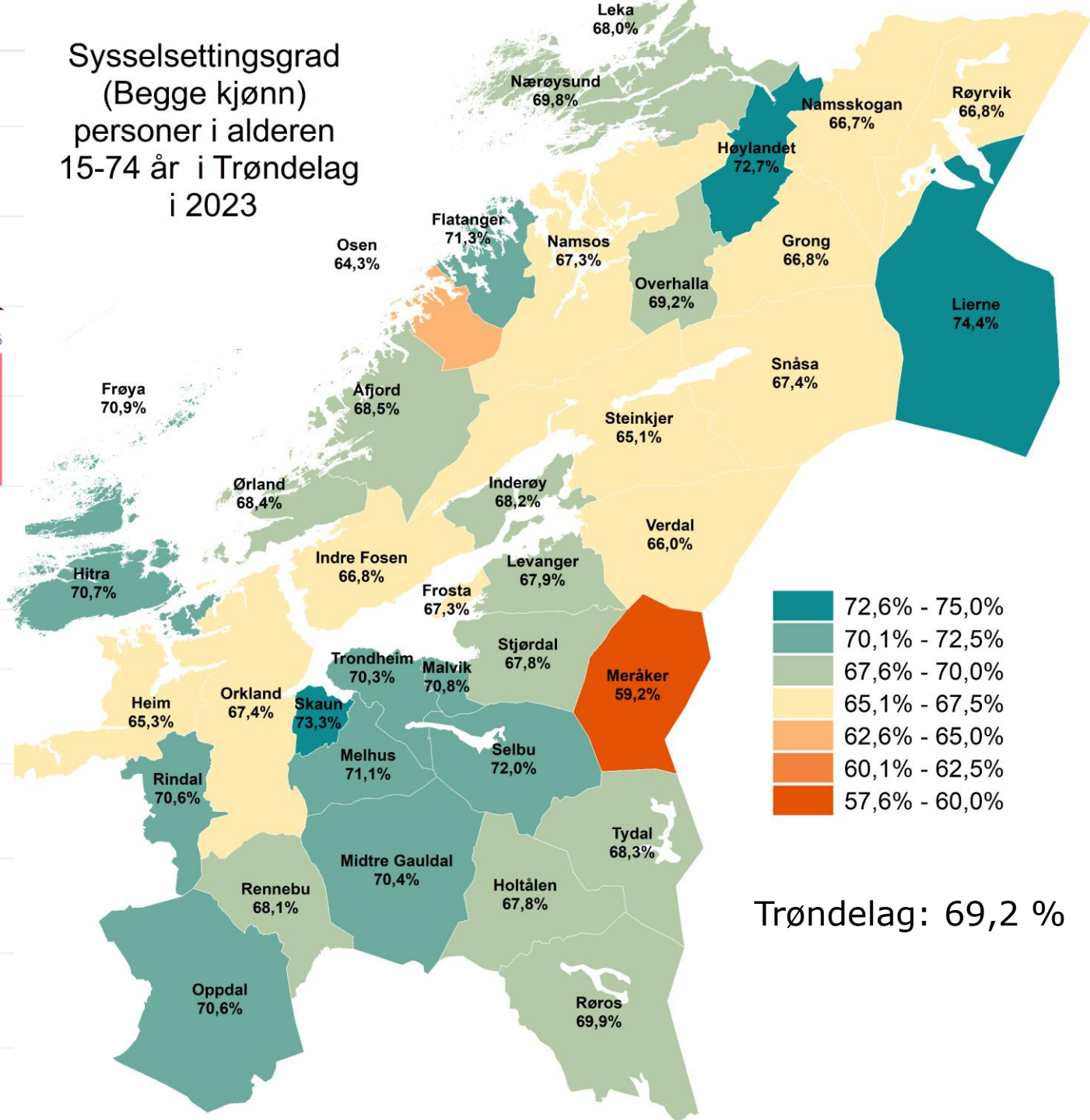
Sysselelsetlingsgrad for **menn** i 2019 og 2023 fordelt på alder



Sysselelsetlingsgrad for **kvinner** i 2019 og 2023 fordelt på alder



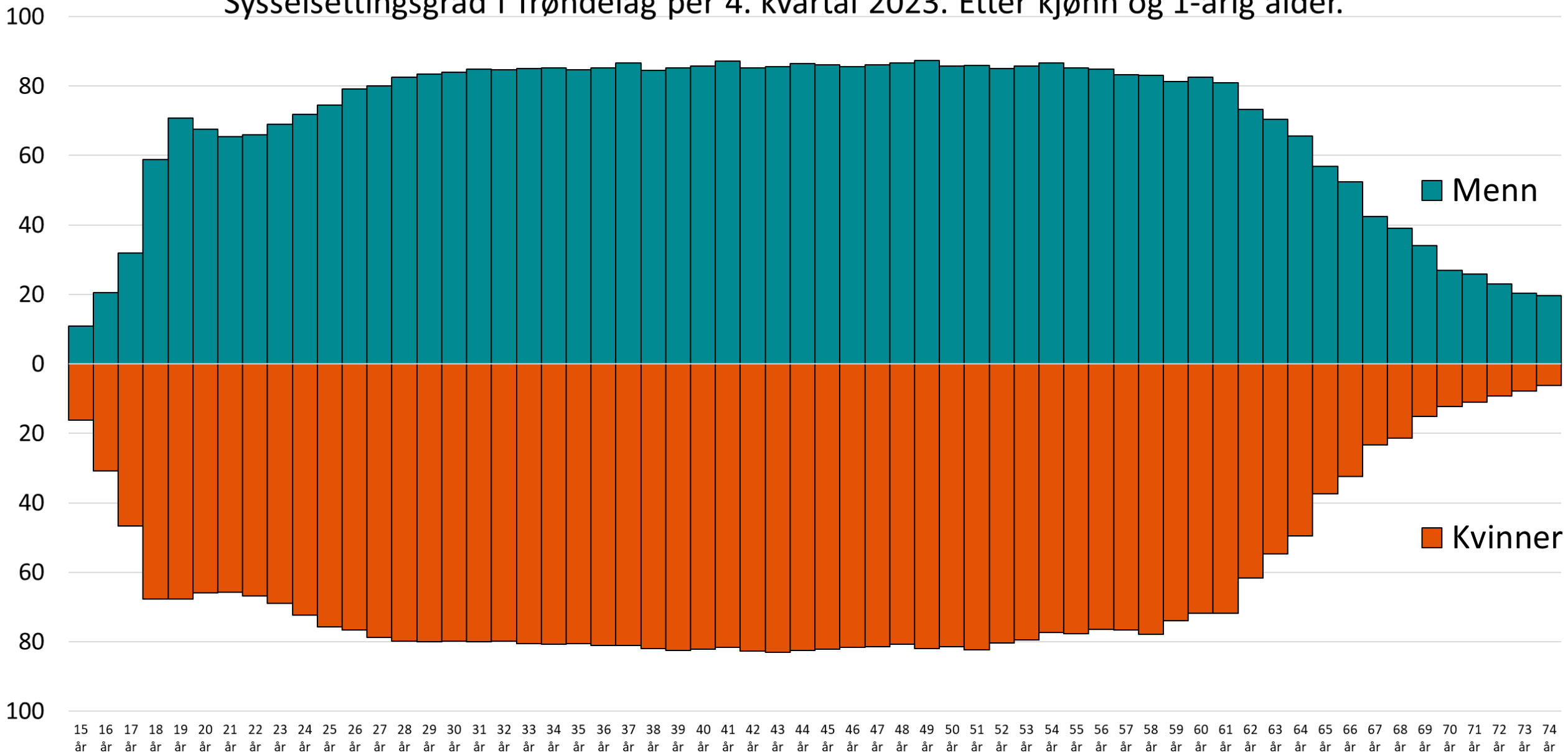
Sysselelsetlingsgrad
(Begge kjønn)
personer i alderen
15-74 år i Trøndelag
i 2023



Trøndelag: 69,2 %

Flere i arbeid – lenger?

Sysseleltingsgrad i Trøndelag per 4. kvartal 2023. Etter kjønn og 1-årig alder.



9,3 %

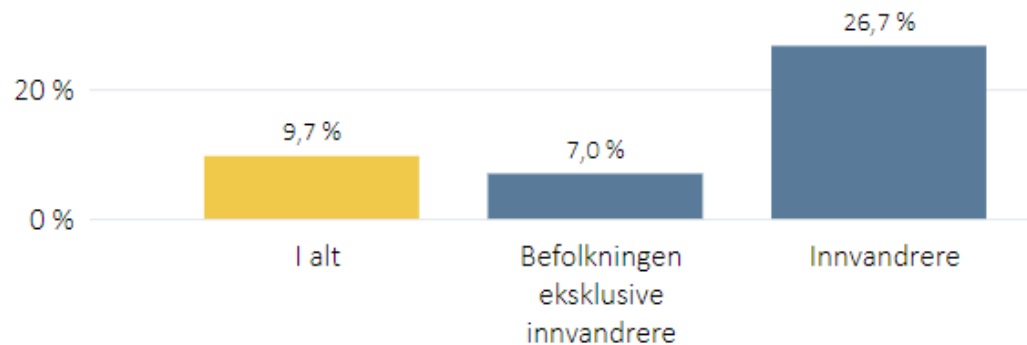
Unge (15-29 år) utenfor arbeid, utdanning og arbeidsmarkeds tiltak

-0,7
prosentpoeng
2018-2022



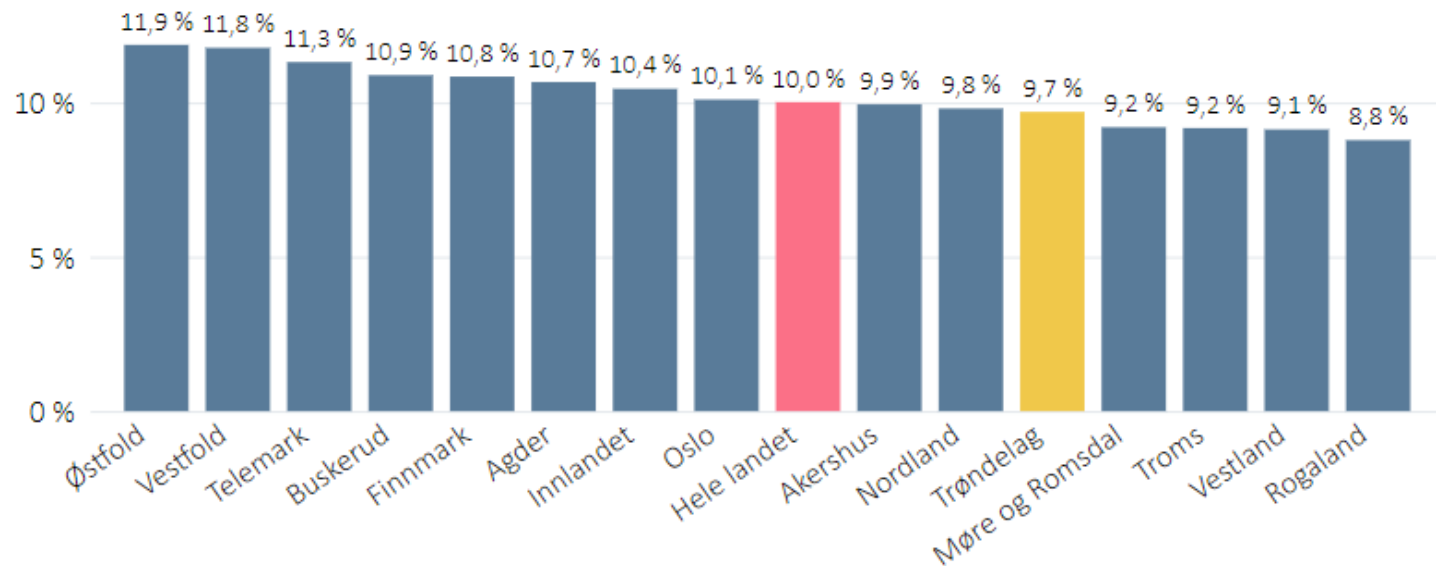
Trøndelag

Andel 15-29 år utenfor arbeid, utdanning og arbeidsmarkeds tiltak etter innvandringkategori i 2023

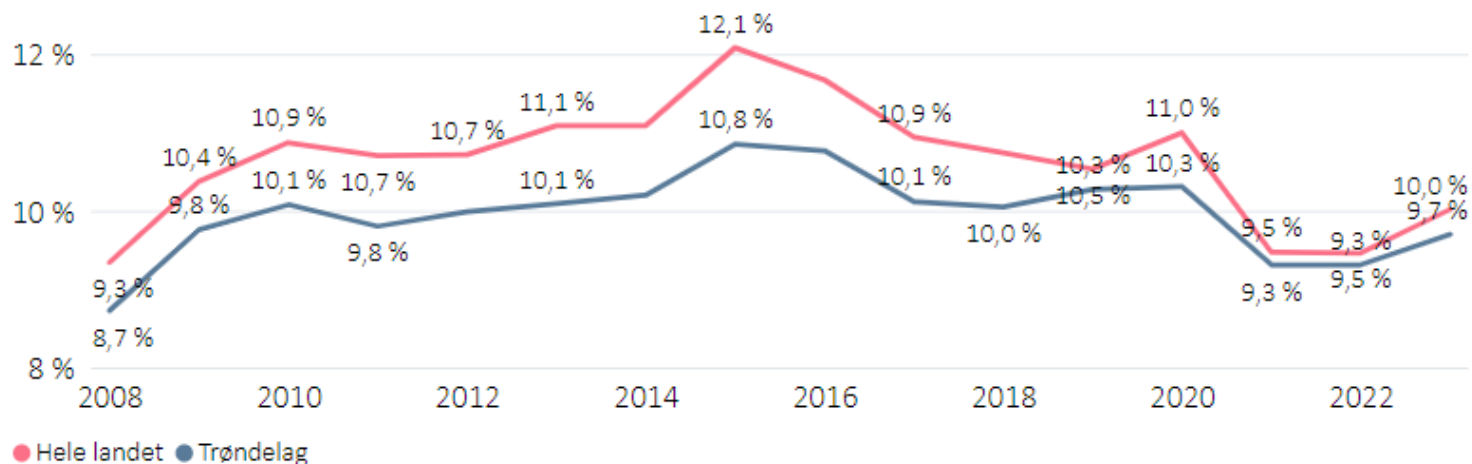


Innvandrere utgjør 33,1 % av alle NEETs i Trøndelag i aldersgruppen 15-29 år. Til sammenligning utgjør innvandrere totalt 12,6 % av den trønderske befolkningen i denne aldersgruppen.

Andel 15-29 år utenfor arbeid, utdanning og arbeidsmarkeds tiltak i 2023



Andel 15-29 år utenfor arbeid, utdanning og arbeidsmarkeds tiltak i perioden 2008 - 2023



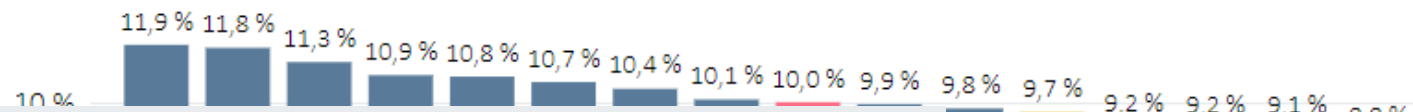
9,3 %

Unge (15-29 år) utenfor arbeid, utdanning og arbeidsmarkeds tiltak

-0,7
prosentpoeng
2018-2022

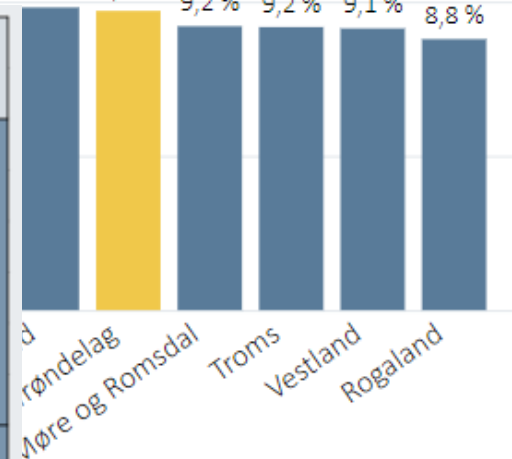


Andel 15-29 år utenfor arbeid, utdanning og arbeidsmarkeds tiltak i 2023

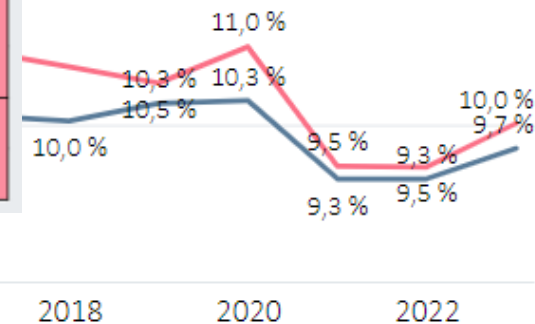


Arbeidsstyrkestatus fordelt på kategorier

I arbeid, utdanning eller på arbeidsmarkeds tiltak	Sysselsatte	Kun sysselsatte Sysselsatte og under ordinær utdanning Sysselsatte og mottar arbeidsavklaringspenger Sysselsatte og mottar uføretrygd Sysselsatte og mottar AFP/ alderspensjon Sysselsatte ellers
	Deltakere på arbeidsmarkeds tiltak	
	Under ordinær utdanning	
Utenfor arbeid, utdanning eller på arbeidsmarkeds tiltak	Registrerte arbeidsledige	
	Mottakere av arbeidsavklaringspenger og uføretrygd	Mottakere av arbeidsavklaringspenger Mottakere av uføretrygd
	Mottakere av AFP/alderspensjon	Mottakere av AFP Mottakere av alderspensjon
	Andre, ikke på tiltak	Andre ordninger Ukjent status



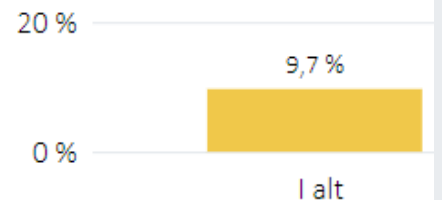
Andel 15-29 år utenfor arbeid, utdanning og arbeidsmarkeds tiltak i perioden 2008 - 2023



8 %
2008 2010 2012 2014 2016 2018 2020 2022
● Hele landet ● Trøndelag

Trøndelag

Andel 15-29 år utenfor arbeid, utdanning og arbeidsmarkeds tiltak i 2023



Innvandrere utgjør 12,6 % av den trønderunge i Trøndelag i aldersgruppen 15-29 år. Dette er sammenlignet utgjør 12,6 % av den trønderunge i denne aldersgruppen.

14,7 %

Voksne utenfor arbeid, utdanning og arbeidsmarkeds tiltak

-0,2

prosentpoeng
2018-2022

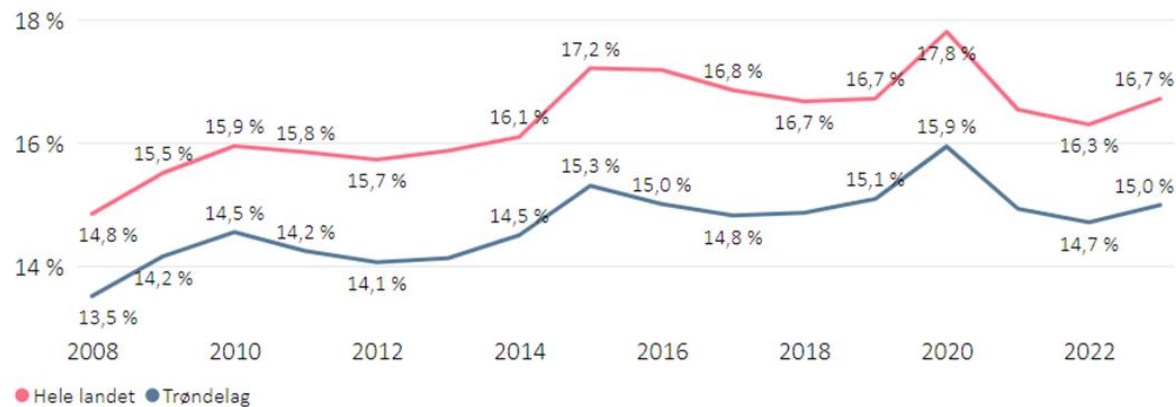


Andelen utenfor arbeidslivet var høyest i 2020 (under Covid-19), og har siden kommet seg ned igjen til 2010-nivå.

Det er en økende antall mottakere av arbeidsavklaringspenger og uføretrygd.

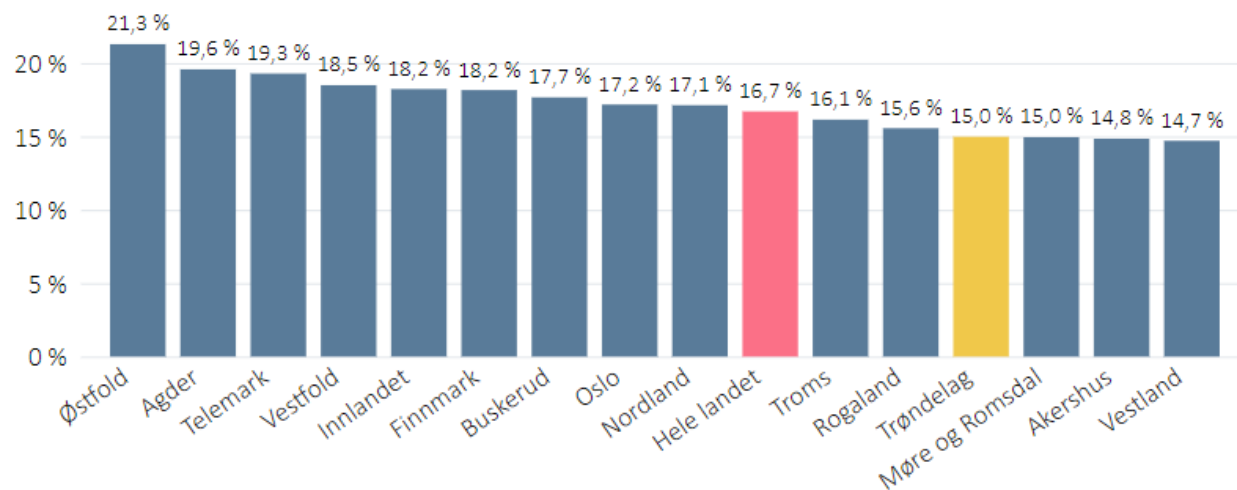
De 7 933 personene i kategorien «andre» mottar ikke lønn, dagpenger eller arbeidsavklaringspenger eller uføretrygd til livsopphold.

Andel 30-61 år utenfor arbeid, utdanning og arbeidsmarkedstiltak i perioden 2008 - 2023



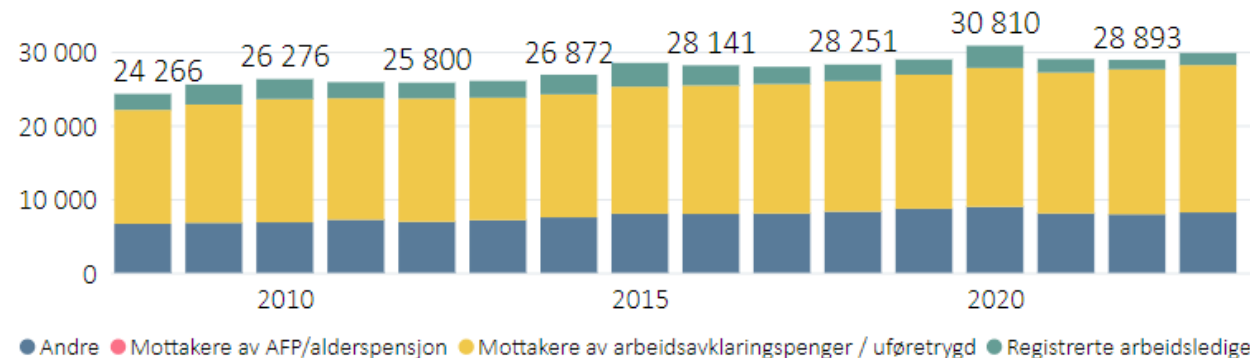
<https://trondelagital.no/statistikk/utenfor-arbeid-utdanning-og-arbeidsmarkedstiltak>

Andel 30-61 år utenfor arbeid, utdanning og arbeidsmarkedstiltak i 2023



Trøndelag

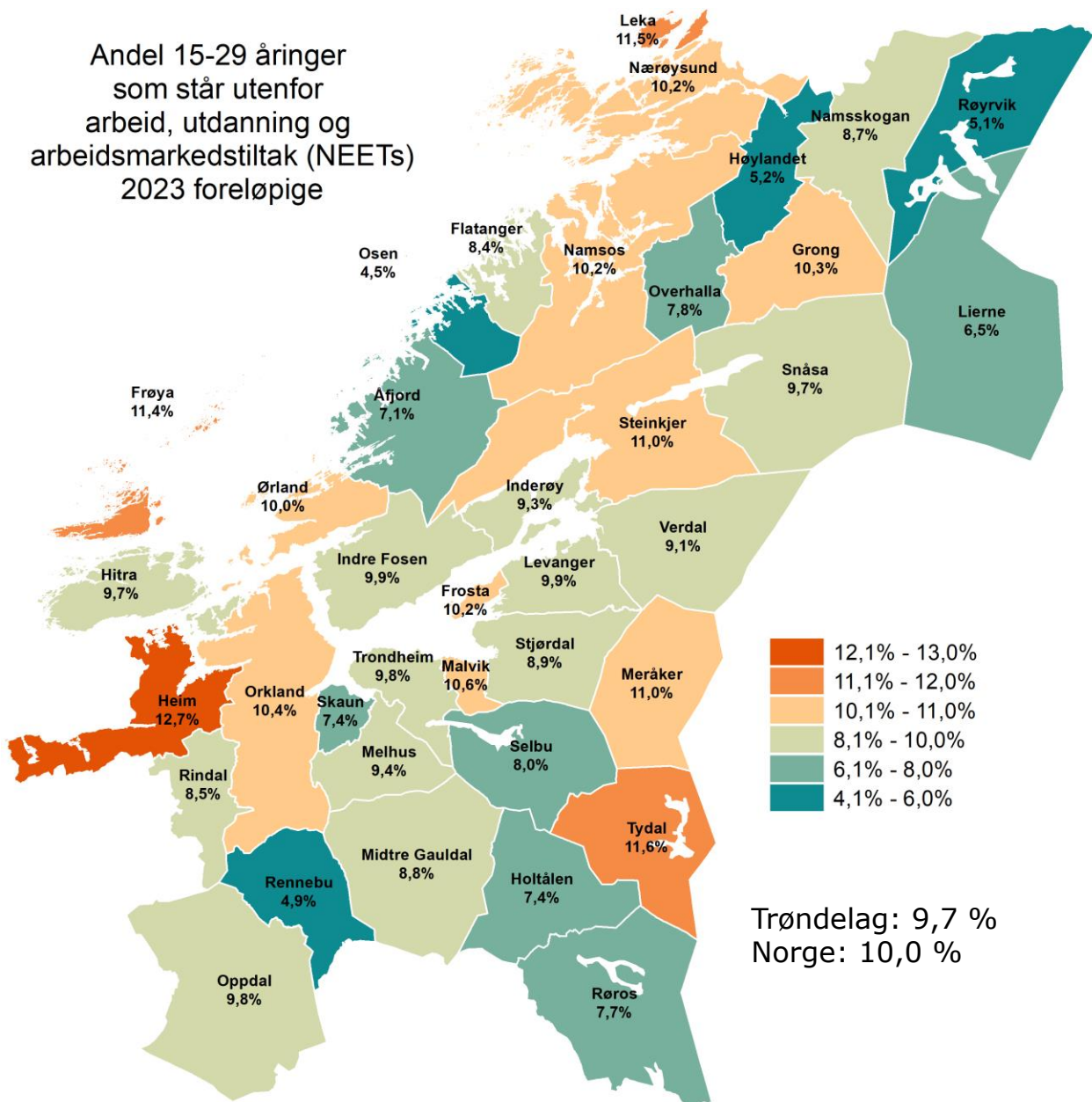
Antall 30-61 år utenfor arbeid, utdanning og arbeidsmarkedstiltak i ulike grupper 2008- 2023



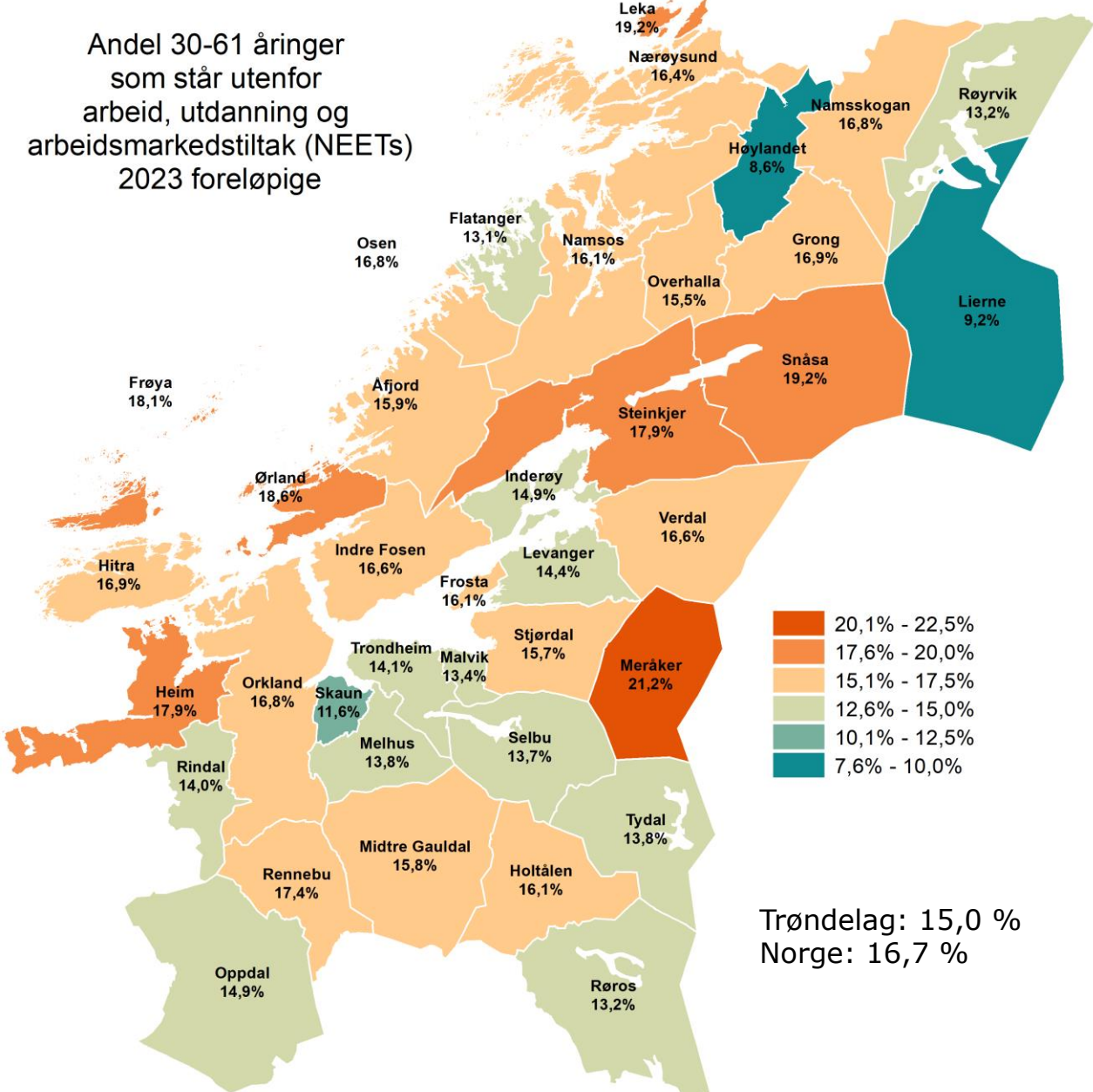
● Andre ● Mottakere av AFP/alderspensjon ● Mottakere av arbeidsavklaringspenger / uføretrygd ● Registrerte arbeidsledige



Andel 15-29 åringer som står utenfor arbeid, utdanning og arbeidsmarkedstiltak (NEETs) 2023 foreløpige



Andel 30-61 åringer som står utenfor arbeid, utdanning og arbeidsmarkedstiltak (NEETs) 2023 foreløpige



70,7 %

Fullført videregående
opplæring, yrkesfag

+1,6 pp.

2013/19-
2017/23



91,1 %

Fullført videregående
opplæring, studieforberedende

+2,8 pp.

2013/19-
2017/23

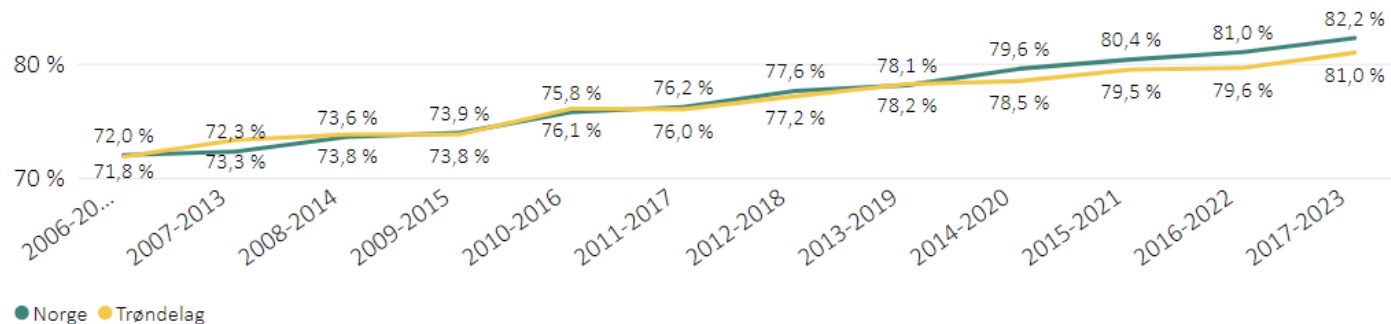


Historisk høy
gjennomføring av
videregående innen
normert tid + 2 år.

Fortsatt noen fylker som
ligger godt over
Trøndelag

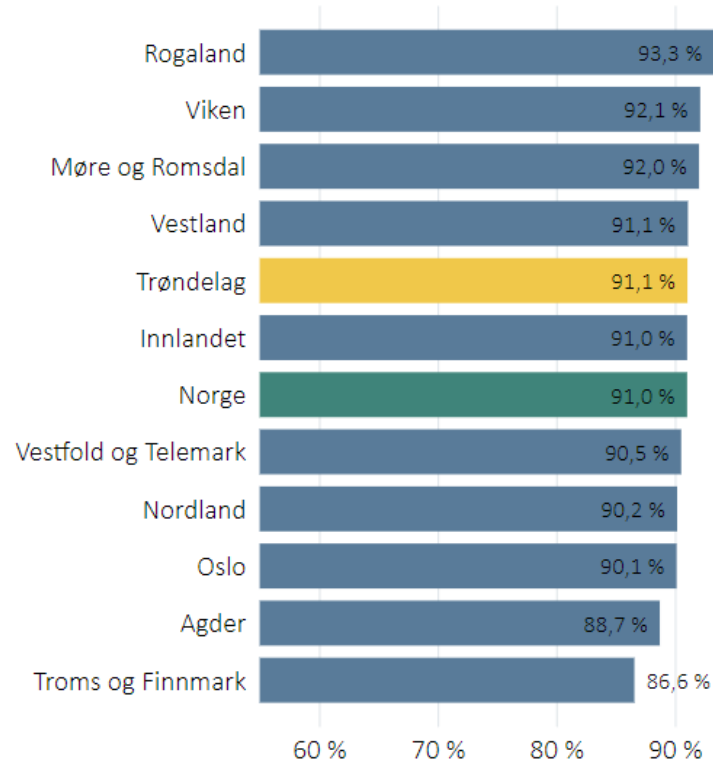
Andel elever fullført videregående utdanning i Trøndelag, Norge

Alle utdanningsprogram



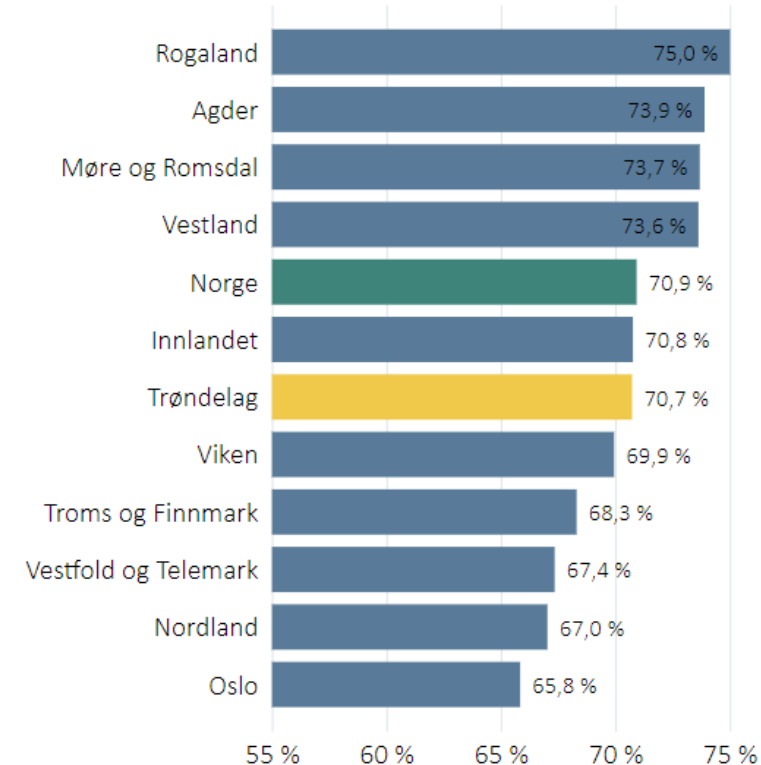
Andel elever fullførte videregående utdanning i 2017-2023

Studieforberedende utdanningsprogram



Andel elever fullførte videregående utdanning i 2017-2023

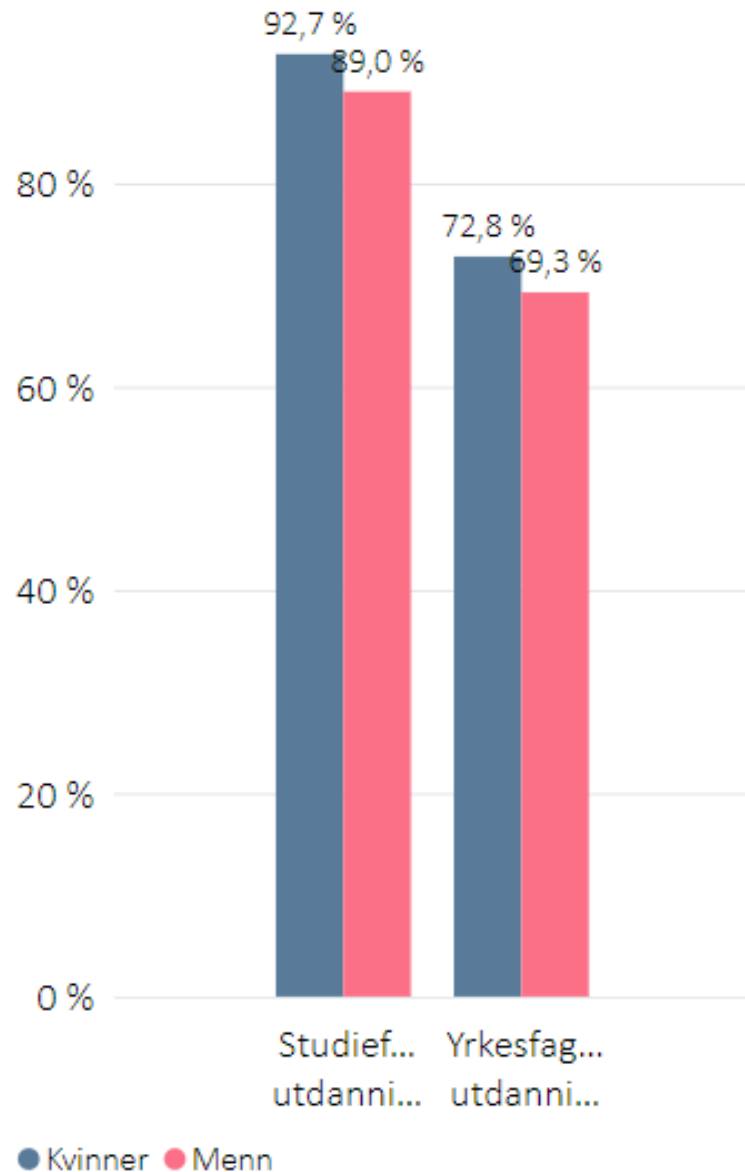
Yrkesfaglige utdanningsprogram



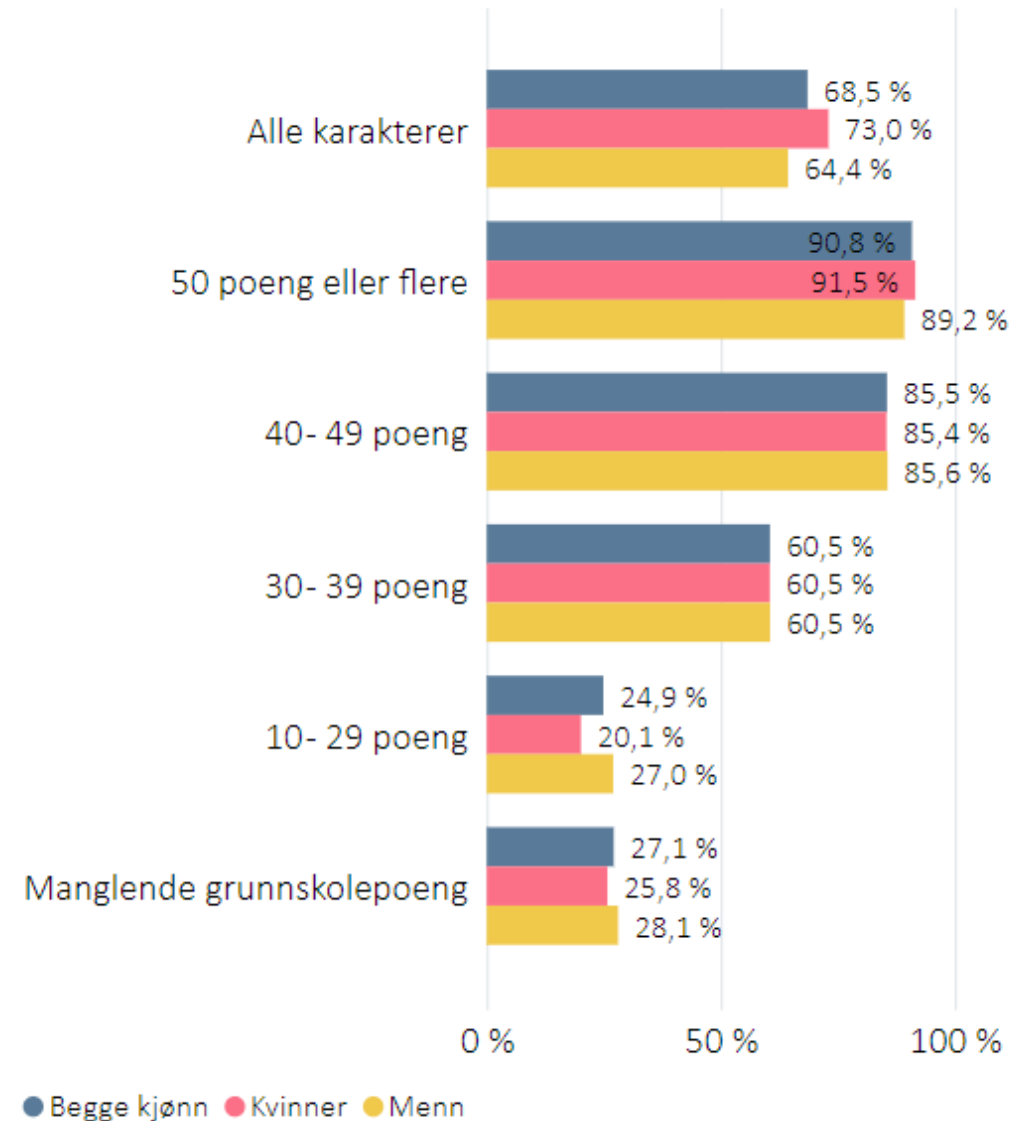
Kvinner har noe høyere gjennomføringsgrad enn menn.

Grunnskolepoeng fra ungdomskolen har stor betydning for gjennomføringen i videregående.

Andel elever som fullførte vgo i 2017-2023



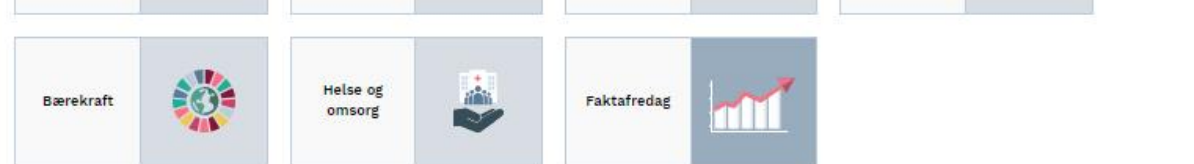
Fullført med studie- eller yrkeskompetanse på normert tid, andel av elever i Trøndelag i etter grunnskolepoeng i 2017-2023



Opptak og presentasjon ligger på Trøndelag i tall.

<https://trondelagitall.no/statistikk/webinar>

Meld deg på nyhetsbrev.



- Befolkning**: De siste oppdaterte befolkningstallene for Trøndelag og trønderske kommuner.
- Klima og energi**: Utslippsstatistikk fra miljødirektoratet på direkte utslipp i Trøndelag og i trønderske kommuner.
- Arbeid og næringsliv**: Registerbasert sysselsetting etter næring.
- Befolkning**: Befolkningsprognoser fra SSB for trønderske kommuner.
- Arbeid og næringsliv**: EY, NIBIO, Green House og ReSourcer har på oppdrag fra Trøndelag fylkeskommune kartlagt forekomst og...
- Samferdsel**: Oversikt over pendling og pendlestrømmer mellom kommunene i Trøndelag.
- Klima og energi**: Statistikk over energiforbruk per kommune fordelt på husholder og næringsvirksomhet.
- Webinar**: Webinarer i regi av Trøndelag i tall. Opptak og presentasjoner.

Trøndelag fylkeskommune
Trøndelagen fylhkentjielte

Statsforvalteren i Trøndelag
Trøndelagen Støttehjelpe

[Kontakt oss](#)

[Om Trøndelag i tall](#)

[Statistikk og analyse i Trøndelag fylkeskommune](#)

[Statistikk og analyse fra Statsforvalteren i Trøndelag](#)

Få nyhetsbrev fra Trøndelag i Tall

Din e-post

Meld på

[Tidligere nyhetsbrev](#)

Kompetanseindikatorer Trøndelag 2024

Arbeidsstyrken

63,5 %
av befolkningen er en del
av arbeidsstyrken (over 15 år)

+0,7
prosentpoeng
2018-2022

61,0 %
av befolkningen er i
arbeidsaktuell alder (20-66 år)

-0,2
prosentpoeng
2020-2024

68,7 %
av sysselsatte har
100 % stilling

+0,5
prosentpoeng
2019-2023

38,6 %
av sysselsatte har videregående
som høyeste utdanningsnivå

-2,2
prosentpoeng
2019-2023

41,6 %
av sysselsatte har universitets-
og høgskoleutdanning som
høyeste utdanningsnivå

+0,5
prosentpoeng
2019-2023

Arbeidsmarked

9,8 %
Endring i sysselsetting
2015-2023

+0,2
prosentpoeng
Vs. landet

4,2 %
Sysselsatte arbeidsinnvandrere

-0,2
prosentpoeng
2020-2023

17,6
Lønnstakere uten fast
bosted per 1000 sysselsatte

-3,3
2019-2023

1,6
NAV's stramhetsindikator

-0,2
2020-2024

2,3 %
Arbeidsledighet (helt + delvis)
juli 2019- juli 2024

-0,4
prosentpoeng

1,55
Antall arbeidsledige per
utlyste stilling

-0,26
Juli 2021- juli
2024

0,48
Arbeidsmarkedsintegrasjon

+0,01
2020-2023

Tilgang på formell kompetanse

36,8 %
av befolkningen har
høyere utdanning

+3,3
prosentpoeng
2018-2023

3,0 %
av befolkningen har fagskole
som høyeste utdanning

+0,4
prosentpoeng
2018-2023

22,0 %
av befolkningen har grunnskole
som høyeste utdanning

-2,5
prosentpoeng
2019-2023

58,4 %
Av videregående elever
(VG1) på yrkesfag

+4,4
prosentpoeng
2019-2023

80,6 %
Andel søkere som har fått
godkjente lærekontrakter
innen utgangen av året

+3,7
prosentpoeng
2019-2023

2,3
Førstevalgsøkere per planlagte
studieplass (UH)

-0,3
2019-2023

Behov for mer etter- og videreutdanning

12 %
av sysselsatte (uten studenter)
deltar i formell utdanning

+3
prosentpoeng
2018-2022

7 %
av sysselsatte (uten studenter)
deltar i formell videreutdanning

+2
prosentpoeng
2018-2022

48 %
av sysselsatte (uten studenter)
deltar i ikke-formell opplæring

-3
prosentpoeng
2018-2022

53 %
av sysselsatte (uten studenter)
har læringsintensivt arbeid

-14
prosentpoeng
2018-2022

27,7
Voksne (over 25 år) som tar fag-
/svennebrev per 1000 sysselsatte

+5,4
2019-2023

Svak tilknytning til arbeidslivet

78,0 %
Sysselsettingsgrad 20-66 år

1,0
prosentpoeng
2019-2023

9,3 %
Unge (15-29 år) utenfor arbeid,
utdanning og arbeidsmarkeds tiltak

-0,7
prosentpoeng
2018-2022

14,7 %
Voksne utenfor arbeid, utdanning
og arbeidsmarkeds tiltak

-0,2
prosentpoeng
2018-2022

11,5 %
Mottakere av uføretrygd (18-67 år)

+0,5
prosentpoeng
2018-2023

10,2 %
bor i husholdninger med lavinntekt

-0,2
prosentpoeng
2018-2022

70,7 %
Fullført videregående
opplæring, yrkesfag

+1,6 pp.
2013/19-
2017/23

91,1 %
Fullført videregående
opplæring, studieforberedende

+2,8 pp.
2013/19-
2017/23



**Trøndelag
fylkeskommune**

Trööndelagen fylhkentjielte

trondelagfylke.no | fb.com/trondelagfylke